



Informe de Sostenibilidad
Cobre Panamá
2024

Contenido

01	Introducción	
	Carta del Director Ejecutivo	1
	Carta del Gerente General	2
	First Quantum en resumen – 2024	3
	Nuestra contribución económica directa a Panamá	4
	Nuestro enfoque hacia la minería responsable	6
02	Gobernanza	
	Ética comercial	7
03	Biodiversidad	
	Gestión de la biodiversidad	8
	Biodiversidad – Cobre Panamá	9
04	Agua	
	Uso del Agua	12
05	Residuos	
	Gestión de residuos	13
06	Nuestras comunidades	
	Comunidades locales	14
	Desarrollo comunitario	17
	Cobre Conecta: Acercamiento a nivel nacional en Panamá	18
	Pueblos indígenas	19
07	Monitoreo del desempeño ambiental e incidentes	
	Monitoreo del desempeño ambiental e incidentes	20
08	Cadena de suministro	
	Cadena de suministro	21
09	Cobre Panamá	
	Cobre Panamá: Plan de Preservación y Gestión Segura	23
10	Salud y Seguridad	
	Salud y seguridad	24
11	Instalaciones de manejo de relaves	
	Instalación de manejo de relaves	27
12	Nuestra gente	
	Talento y desarrollo	30
	Derechos humanos	32
13	Rehabilitación y cierre	
	Rehabilitación progresiva	33
14	Declaración de advertencia	
	Declaración de advertencia sobre información prospectiva	34
15	Resumen de datos ESG 2024	
	Resumen de datos ESG 2024	35



Rehabilitación progresiva p33
Plántulas de árboles nativos plantadas en Cobre Panamá

First Quantum Minerals

Carta del Director Ejecutivo

Panamá

Cobre Panamá, una de las minas de cobre más grandes y recientes del mundo, permaneció en estado de preservación y gestión segura (P&GS) durante 2024. Esta mina representa un motor clave de prosperidad socioeconómica para Panamá, ya que, durante su operación, ha contribuido con aproximadamente el 5 % del PIB y ha generado empleo, directo e indirecto, a un estimado de más de 40 000 personas. Hoy, una planilla dedicada de 1 300 personas permanece en el sitio. Su resiliencia y compromiso inquebrantable han sido fundamentales para mantener la integridad operativa durante este período de transición. El compromiso continuo con la gestión ambiental del sitio sigue siendo una prioridad clave para la Empresa. Hemos seguido garantizando la integridad de los activos en el sitio y realizando trabajos esenciales para mantener la estabilidad ambiental, y celebramos la aprobación del plan de P&GS en mayo de 2025. Este plan incluye el mantenimiento continuo de nuestra instalación de almacenamiento de relaves, la cual es auditada regularmente y revisada de forma independiente. Expertos internacionales independientes en relaves confirmaron el excelente estado de la instalación tanto en la auditoría de 2024 como en la revisión de 2025, lo que refleja nuestro compromiso con una gestión ambiental responsable.

Relacionamiento

Nuestros equipos sociales se relacionan regularmente con las comunidades y partes interesadas, con el objetivo de construir y mantener relaciones basadas en la confianza, el respeto mutuo y la colaboración. Priorizamos la escucha activa y el aprendizaje continuo a partir de nuestros procesos de relacionamiento y de los eventos que compartimos, con el fin de mejorar nuestro enfoque y atender de manera eficaz las necesidades de las comunidades. En Panamá, hemos ampliado nuestros esfuerzos de relacionamiento con partes interesadas en todo el país, procurando ofrecer información transparente y fácilmente accesible sobre la minería y Cobre Panamá. Hasta la fecha, más de 300 000 personas han visitado nuestro recorrido virtual por la mina, y nuestras actividades de divulgación han alcanzado a casi 80 000 panameños, a la fecha de este informe.

Biodiversidad

Durante 2024, reafirmamos nuestro compromiso continuo con una gestión responsable de la biodiversidad, a través de nuevos esfuerzos para actualizar nuestra comprensión de los posibles impactos de nuestras operaciones y de la eficacia de los planes de acción para la biodiversidad que hemos implementado en todos nuestros sitios, incluido Panamá, para gestionar dichos impactos potenciales.

Estas acciones complementan nuestro respaldo a iniciativas de conservación, al tiempo que promovemos la comprensión y el aprecio por la importancia del capital natural en las regiones donde operamos.

Minería responsable

La transición energética global y los avances tecnológicos dependen de minerales obtenidos de manera responsable. Reconocemos el papel fundamental de la minería en el impulso del progreso socioeconómico, al mismo tiempo que nos esforzamos por mejorar continuamente nuestro desempeño en sostenibilidad. Por ello, nuestro compromiso va más allá de la minería como una industria puramente extractiva; buscamos generar confianza a través de relaciones transparentes y el cumplimiento de estándares ambientales y sociales.

Generamos valor duradero al contribuir directamente a la prosperidad de los países anfitriones. Más allá del pago de impuestos y regalías, priorizamos el empleo local, el desarrollo de capacidades y el fortalecimiento de cadenas de suministro robustas. Con una base sólida en alianzas de largo plazo, empoderamos a las comunidades mediante inversiones en educación, salud e infraestructura, promoviendo el desarrollo sostenible junto con nuestras operaciones. Estamos comprometidos con garantizar que los beneficios de la minería se compartan de manera equitativa, alineando nuestro crecimiento con el progreso de nuestras comunidades y la protección del planeta.

Tristan Pascall
Julio 2025

"Con una base sólida en alianzas de largo plazo, empoderamos a las comunidades mediante inversiones en educación, salud e infraestructura, promoviendo el desarrollo sostenible junto con nuestras operaciones."

TRISTAN PASCALL
Director Ejecutivo



Cobre Panamá

Carta del Gerente General

El año pasado marcó un punto de inflexión para Cobre Panamá. La suspensión de nuestras operaciones nos llevó a reflexionar profundamente sobre quiénes somos, qué aportamos y qué significa ser un socio para Panamá. Este período puso en primer plano no solo la magnitud de las contribuciones económicas y sociales de la mina, sino también la necesidad de reconstruir la confianza mediante la apertura, la presencia y un diálogo significativo.

En ese espíritu, reafirmamos nuestro compromiso con el país. Más de 1 300 trabajadores panameños permanecen en sitio, dedicados a la preservación ambiental y a la gestión segura de la infraestructura. Miles de personas en todo el país siguen sintiendo los efectos de esta pausa: familias cuyos ingresos se han visto interrumpidos, jóvenes que vieron cerrarse la escuela técnica a la que esperaban asistir, y agricultores y pequeños negocios locales que, de un momento a otro, perdieron a su comprador más confiable. Estas historias humanas nos recuerdan lo que está en juego y lo que puede recuperarse.

Incluso en este momento difícil, hemos hecho todo lo posible por apoyar los medios de vida. En 2024, adquirimos bienes y servicios de más de 1 100 proveedores panameños, ayudando así a sostener empleos, mantener a flote pequeños negocios y conservar las redes locales. Pero también reconocemos que esto representa solo una fracción del verdadero potencial de la mina para contribuir a la economía panameña y al progreso sostenible en salud, educación, infraestructura y desarrollo de capacidades.

Creemos que existe un camino para reiniciar la operación de la mina: un camino jurídicamente sólido, socialmente inclusivo y respetuoso de las instituciones de Panamá. Estamos comprometidos a formar parte de esa solución. Reconstruir la confianza tomará tiempo y solo podrá lograrse mediante un diálogo honesto, objetivos compartidos y beneficios tangibles a nivel local. La minería responsable puede y debe ser un motor del desarrollo nacional.

Esta experiencia nos ha transformado, no solo como empresa en Panamá, sino también en nuestras operaciones a nivel global. Hemos fortalecido nuestros esfuerzos de comunicación para ofrecer información clara y transparente sobre nuestras actividades. Hemos aprendido a escuchar con mayor atención. Y hemos comprendido más profundamente lo que las partes interesadas esperan de un proyecto de esta magnitud: no solo cumplimiento, sino compromiso. No solo inversión, sino impacto. No solo empleos, sino desarrollo personal digno.

La excelencia técnica por sí sola no es suficiente. Nos llevamos con nosotros la lección de que el verdadero desarrollo se construye con humildad, escucha y transparencia. Hoy más que nunca, seguimos comprometidos a ser un socio confiable para el pueblo panameño y un referente global en el suministro responsable de los metales que el mundo necesita.

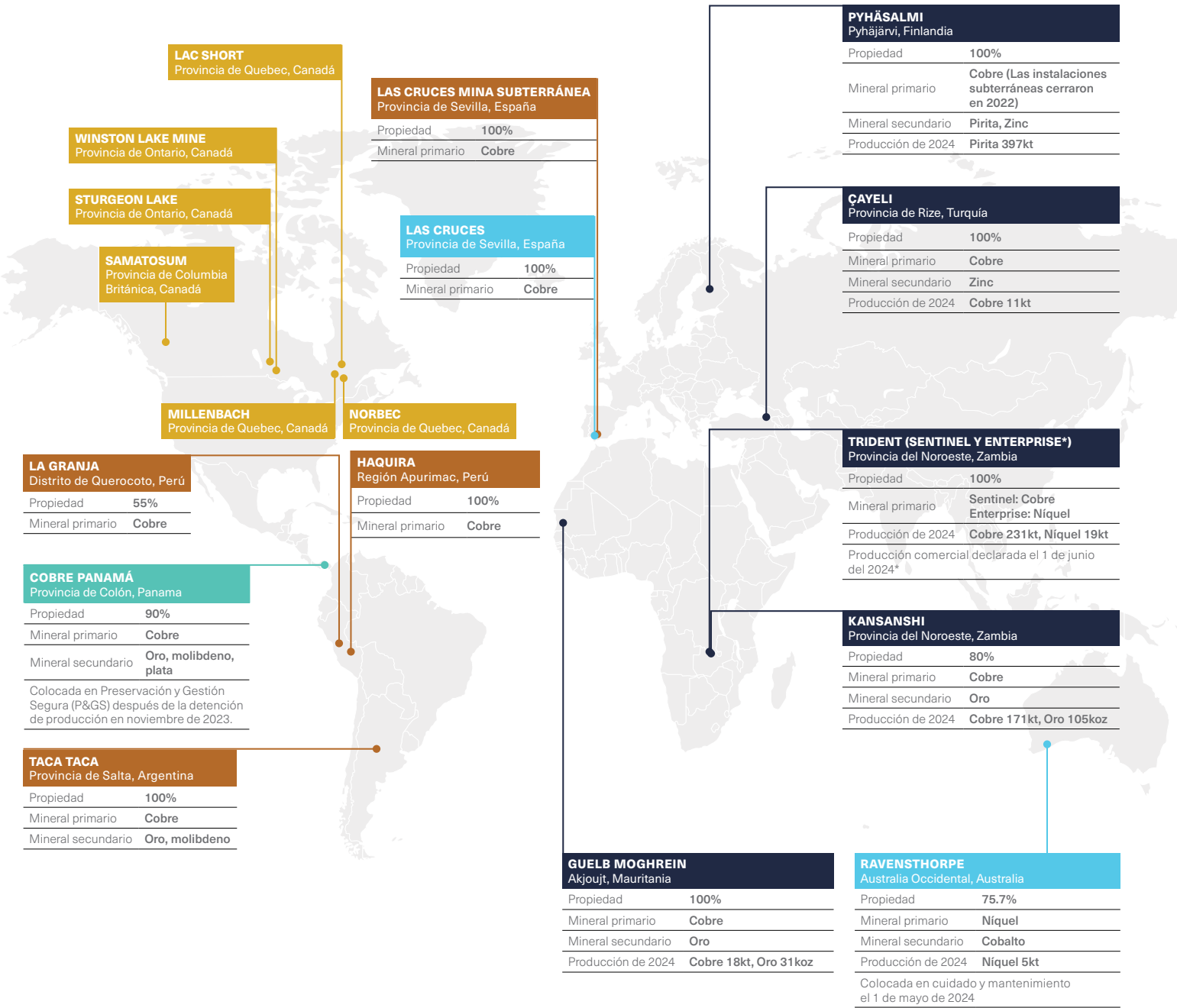
John Dean
Julio 2025

"Hemos aprendido que el verdadero desarrollo va de la mano con la humildad, la escucha activa y una transparencia significativa."

JOHN DEAN
Gerente General



First Quantum en resumen – 2024



Cobre, Níquel y Oro
Productos principales

139 040 onzas
Producción de oro 2024

431 004 toneladas
Producción de cobre 2024

23 718 toneladas
Producción de níquel 2024

\$4 802 millones
Ingresos por venta

14 484 Empleados
12 414 Contratistas
Fuerza laboral

Nuestra contribución económica directa a Panamá



Planta de proceso antes de la suspensión de operaciones

Cobre Panamá es la mina de cobre a cielo abierto más grande de América Central y la mayor inversión extranjera en Panamá. Durante los últimos 26 años, la subsidiaria de la Empresa, Minera Panamá S.A. ("MPSA"), ha desarrollado y operado la mina Cobre Panamá. El desarrollo de la mina ha estado regido por un Contrato de Concesión firmado inicialmente entre la República de Panamá y MPSA en febrero de 1996, y posteriormente ratificado por la Asamblea Nacional mediante la Ley 9 en febrero de 1997. En virtud de este acuerdo, MPSA invirtió 11 mil millones de dólares en la mina y en infraestructura asociada, incluyendo una planta de generación de energía, líneas de transmisión eléctrica que cruzan el país, carreteras y un puerto.

Tras una decisión de la Corte Suprema de Justicia, se declaró inconstitucional el Contrato Ley 9 de 1997, y a solicitud del Gobierno de Panamá, MPSA inició un extenso proceso de renegociación para actualizar los términos del Contrato de Concesión original. Este proceso se prolongó por más de dos años. En marzo de 2023, se alcanzó un nuevo acuerdo que, luego de una consulta pública y la correspondiente aprobación regulatoria, fue ratificado por la Asamblea Nacional mediante la Ley 406, el 20 de octubre de 2023. Sin embargo, el 28 de noviembre de 2023, la Corte Suprema de Justicia dictó un fallo que declaró inconstitucional la Ley 406, y estableció que, como consecuencia de dicha decisión, el nuevo Contrato de Concesión dejaba de tener efecto.

La mina alcanzó la producción comercial en septiembre de 2019. Entre 2020 y 2023, Cobre Panamá incrementó significativamente su

producción de cobre, pasando de 205 548 toneladas en 2020 a un récord de 350 000 toneladas en 2022. Este crecimiento, impulsado por mejoras operativas, marcó la transición de la mina hacia una operación a gran escala. En octubre de 2023, la mina alcanzó su mayor volumen mensual de procesamiento y producción de cobre. Desde el inicio de la producción comercial, la Empresa ha realizado contribuciones directas al gobierno por más de \$1 200 millones de dólares, en forma de impuestos, regalías y otros pagos.

Cobre Panamá operaba bajo estrictos estándares internacionales, como las Normas de Desempeño del Banco Mundial y los Principios del Ecuador, además de cumplir con la legislación local y adoptar las mejores prácticas en minería responsable.

Su enfoque en la transparencia, acceso a la información, facilitar el acceso a la prensa y proporcionar información clara sobre los impactos sociales y ambientales nos permite diferenciar esta operación de otros proyectos mineros.

El compromiso con el desarrollo sostenible se refleja en programas de inversión social y fortalecimiento comunitario que promueve capacitación local, provisión de bienes y servicios y colaboración en proyectos de desarrollo.

En el ámbito ambiental, cuenta con planes de mitigación de impactos que abordan el manejo del agua, residuos y el drenaje ácido, asegurando una operación alineada con su entorno. Además, dispone de un sistema de prevención de riesgos y manejo de emergencias, con protocolos para responder de manera efectiva ante cualquier incidente, garantizando una operación segura y sostenible.



Contribución económica directa a Panamá en 2024

\$378 millones

\$59 millones

en ingresos gubernamentales

\$87 millones

en sueldos y salarios

\$224 millones

en adquisiciones locales

\$7 millones

en inversión comunitaria, relacionamiento social y comunicación

Contribución económica directa a Panamá en 2023

\$1 830 millones

\$740 millones*

en ingresos gubernamentales

\$189 millones

en sueldos y salarios

\$888 millones

en adquisiciones locales

\$13 millones

en inversión comunitaria, relacionamiento social y comunicación

Contribución económica directa estimada no realizada en 2024 – al menos \$1 700 millones

En un escenario estimado de operación plena para 2024, bajo el régimen fiscal vigente antes de la suspensión, Cobre Panamá habría contribuido con al menos 1 700 millones de dólares a la economía panameña, incluyendo más de \$500 millones en impuestos y regalías, más de \$250 millones en sueldos y salarios, casi \$1 000 millones en compras locales, y aproximadamente \$13 millones en inversión comunitaria. Estas cifras representan ingresos y contribuciones económicas dejadas de percibir en Panamá.

* Los pagos de impuestos en efectivo de 2023 fueron más altos debido a la inclusión de los montos pagados correspondientes al período de diciembre de 2021 a octubre 2023.

Nuestra contribución económica directa a Panamá

Antes de la suspensión, Cobre Panamá empleaba directamente a más de 7 000 trabajadores. Además, según estudios independientes, había 40 000 personas cuyos medios de vida dependían directa o indirectamente de la mina. Esto representa más del 2% de la fuerza laboral nacional de Panamá, quienes a su vez sostenían a aproximadamente 100 000 panameños.

Adicionalmente, la mina realizaba pagos a más de 2 000 proveedores panameños, por un valor superior a los \$20 millones semanales. La contribución económica total de la mina a Panamá se estimaba en más de \$50 millones por semana, lo que equivale a aproximadamente el 5% del PIB del país. Cobre Panamá también representaba el 75% de las exportaciones de bienes del país. De acuerdo con sus obligaciones contractuales con la República de Panamá, MPSA realizó el 16 de noviembre de 2023 un pago de impuestos y regalías de \$567 millones correspondiente al período de diciembre de 2021 a octubre de 2023. Este pago constituye uno de los más grandes pagos de impuestos y regalías en la historia del sector minero global del cobre y es el mayor pago fiscal realizado en la historia de Panamá.

La suspensión de las operaciones en Cobre Panamá tuvo un impacto significativo tanto en la fuerza laboral como en la cadena de suministro en general. Como resultado, las contribuciones económicas de la Empresa a Panamá experimentaron una disminución considerable en 2024.

La Empresa sigue comprometida con trabajar con el Gobierno de Panamá y todas las partes interesadas para encontrar un camino constructivo que respalde tanto el desarrollo económico como las prácticas mineras responsables.

7 000 empleos directos

generados durante la fase de operación

~90% de la fuerza laboral

es de nacionalidad panameña

+2 000

proveedores panameños registrados

\$136 millones

invertidos a lo largo de 10 años en programas socioambientales

\$50 millones

por semana, contribución económica estimada de la mina durante la fase de operación

40 000 empleos formales

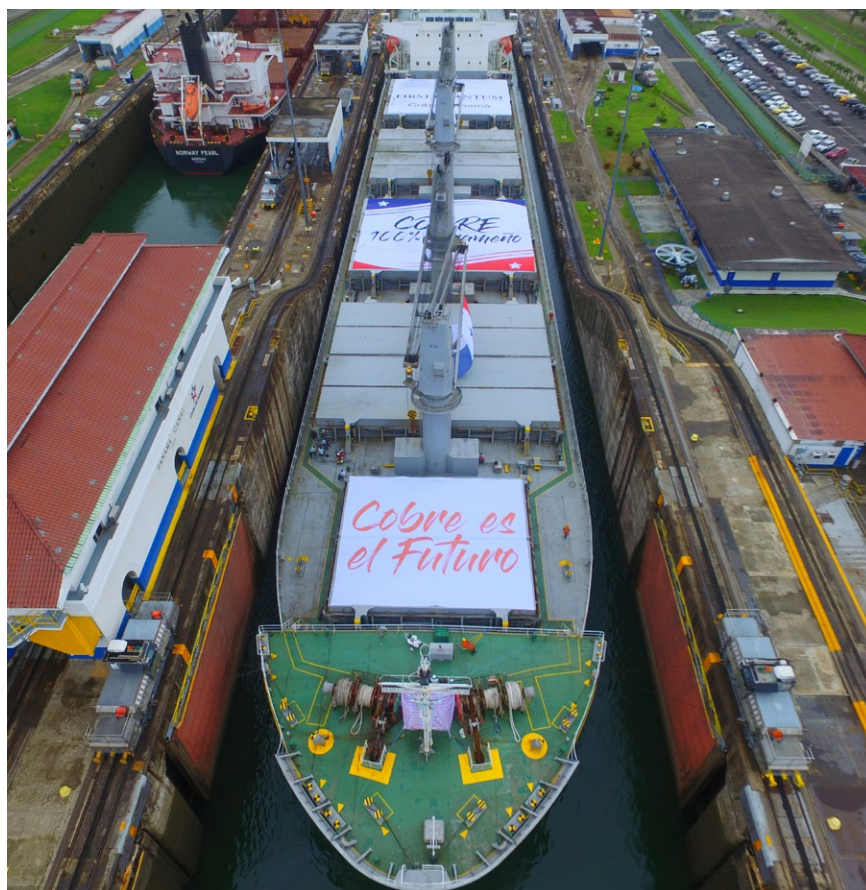
dependían directa o indirectamente de Cobre Panamá

Cobre Panamá representaba

75% de las exportaciones del país

\$20 millones

por semana en compras a proveedores registrados en Panamá



Primer embarque de concentrado de Cobre Panamá realizado el 14 de junio de 2019

Nuestro enfoque hacia la minería responsable

En Cobre Panamá, estamos orgullosos de nuestra contribución a la sociedad: invertimos en la minería de los metales que construyen el mundo; ponemos en práctica las capacidades técnicas y sociales de nuestra gente para generar el mayor valor posible; y mejoramos la vida de las personas en nuestra área de influencia.

Nuestro enfoque hacia una minería responsable está guiado por los valores fundamentales desarrollados durante los primeros años de la compañía. Procuramos actuar correctamente simplemente porque es lo correcto, y alentamos a cada uno de nuestros empleados a asumir la responsabilidad por sus propias acciones y por las de su equipo.

Se espera que el cobre que extraemos sea esencial para la transición energética, ya que el mundo busca descarbonizarse a través de un mayor uso de energías renovables, vehículos eléctricos y la expansión y el reforzamiento de las redes eléctricas que serán necesarias para cumplir con los objetivos globales en materia de cambio climático.

La minería es la cadena de suministro para la transición energética. Esto presenta una oportunidad para que la minería responsable impulse el desarrollo socioeconómico en las economías emergentes. Cobre Panamá operaba según estándares internacionales y estaba sujeta a supervisión independiente, al mismo tiempo que generaba amplios beneficios a las comunidades cercanas y a Panamá.



COMPROMETIDOS CON EL MEDIO AMBIENTE

Implementamos rigurosos estándares ambientales aplicando la jerarquía de mitigación para la gestión integral de impactos.



ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Nos esforzamos en construir relaciones basadas en la transparencia, la confianza y el respeto.



GOBERNANZA SÓLIDA Y TRANSPARENTE

Estamos comprometidos a operar con los más altos estándares éticos y morales. Nuestra cultura exige que seamos responsables y rindamos cuentas.



INVERSIÓN EN NUESTRA GENTE

Buscamos continuamente desarrollar, desafiar y mejorar la manera en que hacemos las cosas junto a nuestra gente.



INNOVACIÓN EN LA MINERÍA

La innovación es clave mientras buscamos entregar metales de la manera más sostenible y rentable.

Ética comercial

First Quantum mantiene un compromiso inquebrantable con el cumplimiento de los más altos estándares éticos en todas sus operaciones comerciales.

Conducta

La Empresa requiere que sus directores, ejecutivos y empleados cumplan con todas las leyes y regulaciones aplicables, así como con las políticas internas. El Código de Conducta de la Empresa se aplica a los directores, funcionarios y empleados de la Empresa, así como a proveedores y contratistas.

El cumplimiento del Código de Conducta es fundamental para la realización de los negocios de la Empresa, así como para nuestra reputación, y establece cómo se espera que todos aquellos que trabajan para la Empresa se conduzcan mientras representan a la Empresa.

- ♦ Revisión anual del Código de Conducta
- ♦ Confirmación anual de cumplimiento por parte de los empleados
- ♦ Violaciones graves del Código de Conducta reportadas al Comité de Auditoría

Cobre Panamá aplica políticas y controles anticorrupción en conformidad con las leyes locales y la *Corruption of Foreign Public Officials Act (CFPOA)* de Canadá. Esta ley tiene alcance extraterritorial y prohíbe pagos irregulares a funcionarios públicos extranjeros, los cuales pueden constituir un delito penal. Mantenemos estándares éticos que prohíben cualquier forma de soborno o práctica indebida, y no hemos sido objeto de sanciones ni hallazgos de incumplimiento en esta materia.

Relaciones gubernamentales

Cobre Panamá está firmemente comprometida con la promoción de la transparencia y las prácticas anticorrupción en los países en los que operamos. Participamos activamente en iniciativas como la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo de Canadá, para garantizar una divulgación clara de nuestras contribuciones financieras a las finanzas públicas.

También reconocemos la importancia de realizar contribuciones significativas a las finanzas públicas de Panamá. Construir relaciones sólidas con las partes interesadas es fundamental para el éxito de nuestro negocio. Mantenemos un diálogo abierto sobre diversos temas, incluidos impuestos, inversión comunitaria, protección ambiental, salud y seguridad, y actividades de desarrollo. Cobre Panamá no participa en actividades de lobby relacionadas con las políticas de cambio climático.

Contribuciones políticas

Apoyamos firmemente los principios democráticos. Cualquier donación realizada a partidos políticos es legal, modesta y con el propósito de respaldar sus responsabilidades democráticas. Todas las contribuciones políticas son aprobadas por el CEO y se ejecutan de manera transparente.

Denuncias

La Empresa cuenta con controles internos y procedimientos corporativos de información y divulgación, diseñados para prevenir, disuadir y remediar cualquier incumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables relacionadas con la información y divulgación corporativa, los controles y procedimientos contables



y de auditoría, el cumplimiento en materia de valores y otros asuntos relacionados con el fraude en perjuicio de los accionistas de la Empresa.

Sin embargo, la Empresa también tiene la responsabilidad de investigar cualquier presunta violación de leyes, regulaciones o políticas internas relacionadas con estos y otros asuntos, incluyendo robo, acoso sexual, discriminación, mala gestión u otras conductas ilegales.

Los empleados con quejas pueden optar por notificar, de manera confidencial, al oficial de cumplimiento de la Empresa o a un tercero independiente, *Integrity Counts*, o directamente al Presidente del Comité de Auditoría, sobre las presuntas violaciones.

Los reportes de denuncias recibidos a través de la plataforma independiente *Integrity Counts* son gestionados por un equipo designado de la alta dirección.

Los casos de denuncias son informados trimestralmente al Comité de Auditoría de la Junta de Directores de la Empresa y al Presidente del Comité de Auditoría.

Todos los reportes de presuntas infracciones, ya sean anónimos o no, se mantendrán en estricta confidencialidad en la medida de lo posible, de acuerdo con la necesidad de la Empresa de realizar una investigación adecuada. No se tomarán represalias contra quienes presenten reportes de buena fe.

La Política de Denuncia de la Empresa se puede encontrar junto con las políticas de gobernanza: <https://www.first-quantum.com/Spanish/sostenibilidad/centro-de-analistas-esg/default.aspx>

Gestión de la biodiversidad

Cobre Panamá adopta un enfoque de gestión de biodiversidad basado en la evaluación y manejo de riesgos ambientales, desarrollado para abordar los desafíos únicos que presenta su ubicación en los ecosistemas tropicales de la región.

Estamos comprometidos con las mejores prácticas, con el objetivo de promover la protección ambiental y gestionar de manera responsable los riesgos e impactos. Además, colaboramos con el gobierno, comunidades y organizaciones externas para apoyar la conservación y el fortalecimiento de la biodiversidad, incluso más allá de los límites de nuestra operación.

Cobre Panamá se encuentra en la zona de Uso Especial del Área de Recursos Manejados de Donoso y Omar Torrijos. En reconocimiento a la biodiversidad del sitio, ha implementado un Plan de Acción para la Biodiversidad alineado con los compromisos del Estudio de Impacto Ambiental y Social (EIAS) y se adhiere tanto a las regulaciones nacionales como a las mejores prácticas internacionales, tales como el Estándar de Desempeño 6 (PS6) de la Corporación Financiera Internacional (CFI), el Estándar sobre Compensación por Pérdida de Biodiversidad del Programa de Negocios y Compensaciones por Biodiversidad (BBOP) y las Buenas Prácticas para la Minería y la Biodiversidad del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM).

El Plan de Acción de Biodiversidad de Cobre Panamá tiene tres pilares clave:

- Programas de conservación a Nivel de Especie
- Planes de Reforestación y Restauración Ecológica
- Planes para la conservación de Áreas Protegidas

Gestión de Riesgo y Gobernanza



Todos los proyectos requieren evaluaciones de impacto ambiental, las cuales normalmente incluyen expertos independientes en biodiversidad. Los estudios de línea base sobre biodiversidad y la predicción de impactos orientan el análisis de riesgos y las acciones de mitigación que se implementen.



El análisis de riesgos relacionados con la biodiversidad está integrado en el proceso semestral de revisión de riesgos.



Revisión por parte de la gerencia de la operación.



Revisión por parte de la alta gerencia.



Supervisión a nivel de la Junta Directiva a través del Comité de Auditoría.



Programas activos para cada riesgo, destinados a mitigar la probabilidad, el impacto o ambos.

Biodiversidad – Cobre Panamá



Durante el desarrollo del Estudio de Impacto Ambiental y Social (EIAS), se realizó un estudio integral de línea base de biodiversidad que abarcó tanto el área del proyecto como el paisaje biogeográfico regional circundante. A partir de la evaluación de impactos, Cobre Panamá diseñó e implementó un robusto Plan de Acción para la Biodiversidad (BAP), con la participación de expertos internacionales, incluyendo el Instituto Smithsonian de Investigación Tropical y los Jardines Botánicos de Kew y Missouri.

Cobre Panamá ha cumplido de manera consistente con este plan desde la fase de construcción, y el mismo sigue vigente en la actualidad.

El BAP incluye un programa integral de monitoreo que abarca ecosistemas terrestres, acuáticos y marinos, cuyos resultados se comparan meticulosamente con los datos históricos, incluidos los de la línea base previa a la minería. Este programa emplea metodologías estandarizadas que cumplen con la legislación panameña y con normas internacionalmente reconocidas, como los Estándares de Desempeño de la IFC.

Los informes de cumplimiento integrales, las evaluaciones de seguimiento y las publicaciones científicas demuestran consistentemente que no ha habido cambios significativos en la biodiversidad dentro del área de influencia del proyecto, lo que indica que nuestras operaciones mineras no han sido un factor significativo de alteración de la biodiversidad, ni en términos espaciales ni temporales.

Estudios independientes recientes sobre la presencia de metales en la fauna local han reportado niveles comparables, e incluso inferiores, a los registrados en áreas sin intervención, lo que sugiere que las operaciones del proyecto no han generado un impacto significativo en este aspecto.

Colaboramos con instituciones de investigación, entre ellas Bosch i Gimpera, Beta Lab, la Universidad de Barcelona, el CSIC (Consejo Superior de Investigaciones Científicas de España) y otros centros especializados, para respaldar nuestro trabajo en bioensayos, evaluación de riesgos ecológicos y el estudio de la vida acuática local.

+\$8 millones

invertidos hasta 2023 en programas de conservación para especies de fauna de interés

+10 años

de contribución a la educación sobre la protección de la biodiversidad y los ecosistemas

Biodiversidad – Cobre Panamá

Conservación a nivel de especie



+77 000

nidos de tortugas marinas protegidos

Desde 2014, Cobre Panamá ha colaborado con Sea Turtle Conservancy para apoyar los esfuerzos de monitoreo e investigación enfocados en las poblaciones de tortugas marinas, tanto dentro como fuera del área del proyecto, incluyendo sitios remotos.



+40 000 hectáreas

de hábitat del águila harpía protegidas en el Darién

Por una década, Cobre Panamá ha contribuido a la conservación del águila harpía, ave nacional de Panamá, con acciones en el Darién, donde se concentra la mayor población de esta especie en la región. En Donoso, cerca del área de influencia del proyecto, también se ha protegido un nido activo, en el que se ha documentado el nacimiento de seis pichones, reafirmando la importancia de preservar su hábitat local.

Gestionamos las especies de interés mediante planes específicos de conservación

32 especies de interés de Fauna

24 terrestres y 8 marinas

60 especies de interés de Flora

ADN Ambiental: Ciencia para la conservación

En Cobre Panamá, nuestro programa piloto de monitoreo ambiental mediante ADN ambiental (eDNA) está generando resultados concretos en materia de biodiversidad. Gracias a una alianza estratégica con el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) de España, hemos demostrado que nuestras acciones de conservación están funcionando.

Recientemente confirmamos la presencia del oso hormiguero gigante (*Myrmecophaga tridactyla*) en nuestras áreas boscosas protegidas. Esta especie, que no se registraba en la zona desde 2012, es un símbolo del Corredor Biológico Mesoamericano y un importante indicador del estado de salud del ecosistema.

Los análisis de eDNA en sedimentos y cuerpos de agua han validado que los bosques dentro de nuestra huella operativa mantienen activamente corredores de biodiversidad que benefician a especies en riesgo o de interés para la conservación. Este enfoque científico nos permite contar con evidencia clara y medible de nuestro compromiso con el cuidado del medioambiente, posicionándonos como referentes en monitoreo de conservación innovador.

Los resultados confirman que nuestra estrategia de conservación forestal contribuye de manera directa a la protección de la biodiversidad regional, generando valor tangible en materia ambiental y fortaleciendo nuestro desempeño en sostenibilidad.



Pasos de fauna

Cobre Panamá mantiene la conectividad del Corredor Biológico Mesoamericano al contar con la única carretera en Panamá construida con criterios de ingeniería basados en estudios ecológicos. Esto facilita el tránsito de mamíferos terrestres y animales arbóreos a lo largo de sus rutas migratorias.

- ♦ 11 pasos subterráneos construidos para la fauna de gran tamaño
- ♦ 80 alcantarillas para drenaje de agua, que permiten el paso de animales más pequeños
- ♦ 3 pasos aéreos instalados para la fauna
- ♦ 100 cámaras trampa operativas los 365 días del año

14 especies registradas

utilizando los pasos de fauna

Biodiversidad – Cobre Panamá

La pérdida de árboles en todo Panamá, principalmente debido a la agricultura, representa un desafío para el país. Cobre Panamá ha contribuido de manera positiva a la conservación de áreas protegidas.

**Áreas protegidas
30 veces más
grande**

que la huella de la mina Cobre Panamá

Reforestación Cobre Panamá

Casi el 20%

del total de áreas terrestres protegidas de Panamá son respaldadas por Cobre Panamá

11 175 hectáreas

compromiso de reforestación

ÁREAS PROTEGIDAS POR COBRE PANAMÁ



52% Área de Recursos Manejados de Donoso
112 000 ha

36% Parque Nacional Santa Fe
78 000 ha

12% Parque Nacional Omar Torrijos H.
25 000 ha

IMPACTO DE LA MINERÍA COMPARADA CON LA AGRICULTURA Y GANADERÍA

La cobertura boscosa de Panamá en el año 2000 se estimó en

5 700 500 hectáreas

El impacto de Cobre Panamá en la cobertura boscosa durante el mismo período es solo del

0.04%

Contribución al PIB por hectárea intervenida**

\$920/ha

Agricultura

\$800 000/ha

Cobre Panamá



3 800 hectáreas

Huella intervenida de la mina Cobre Panamá a octubre del 2023

* Debido principalmente a la agricultura y la ganadería

** Instituto Nacional de Estadística y Censo 2022

Uso del Agua

El agua es un recurso esencial para casi todas las actividades mineras y de procesamiento de minerales. En Cobre Panamá monitoreamos de cerca los volúmenes de agua que extraemos, consumimos y reutilizamos.

Mantenemos un firme compromiso con minimizar la extracción y descarga de agua a través de tecnologías innovadoras, la mejora de la eficiencia operativa y maximizar la reutilización del agua en el sitio.



Programa de monitoreo de agua

Durante la elaboración del Estudio de Impacto Ambiental (EIA) del proyecto, se realizó una evaluación exhaustiva de línea base sobre la calidad del agua. Esta evaluación abarcó tanto las aguas superficiales como las subterráneas, proporcionando una comprensión detallada de las condiciones hidrológicas e hidroquímicas locales y regionales.

Tras la evaluación de impactos, Cobre Panamá implementó un sólido programa de monitoreo de la calidad del agua, alineado con las mejores prácticas internacionales, con el objetivo de garantizar la transparencia y el cumplimiento normativo. Como parte del programa, todas las muestras de calidad del agua se analizan en un laboratorio ambiental externo, independiente y acreditado.

La Empresa ha cumplido de manera consistente con este plan desde la fase de construcción, informando regularmente al Ministerio de Ambiente, y continúa aplicándolo hasta la fecha.

Cobre Panamá opera bajo permisos de descarga emitidos por el Ministerio de Ambiente, los cuales son monitoreados para verificar su cumplimiento.

El monitoreo periódico demuestra que la calidad del agua cumple plenamente con los parámetros establecidos en los permisos de descarga y en la normativa DGNTI 35-2019. Estos resultados son reportados semestralmente al Ministerio de Ambiente por auditores independientes.

99.9%

de toda el agua que se usa en Cobre Panamá proviene de la lluvia que cae sobre nuestras instalaciones y que se capta principalmente en las 2 000 hectáreas de la Instalación de Manejo de Relaves (IMR) y en las 1200 hectáreas de las instalaciones de mina y planta de procesos, así como en otros reservorios. Esta agua recuperada de la lluvia se utiliza para diferentes propósitos: en su mayoría para el procesamiento del mineral, control de polvo, reservas para control de incendios, entre otros. El 0.1% restante es agua tomada de quebradas para uso doméstico.

Cobre Panamá cuenta con dos permisos de descarga de efluentes industriales otorgados por el Ministerio de Ambiente, a través de la resolución DM-0167-2022:

- ♦ Instalación de Manejo de Relaves: en esta descarga se monitorean 22 parámetros.
- ♦ Descarga del sistema de enfriamiento de la Planta de Generación de Energía: ubicada en Punta Rincón. En esta descarga se monitorean 19 parámetros.

Monitoreo participativo comunitario

Más allá del cumplimiento normativo, Cobre Panamá implementó un programa de monitoreo ambiental en el que participan 14 comunidades de su área de influencia. A través de esta iniciativa, voluntarios de las provincias de Colón y Coclé, previamente capacitados y acompañados por un consultor independiente, realizan la toma de muestras de agua, las cuales son enviadas a laboratorios certificados en los Estados Unidos, garantizando así la imparcialidad y precisión de los resultados. En reuniones comunitarias se presentan y discuten los resultados y, mediante un informe, se distribuyen a todas las partes interesadas.

Aunque el programa fue suspendido en 2024 tras el cese de operación, se prevé su reactivación con el reinicio de operaciones.



Cobre Panamá se encuentra en una cuenca hidrográfica distinta a la del Canal de Panamá, por lo que el agua utilizada en sus operaciones no proviene ni afecta los recursos hídricos de dicha cuenca del Canal.



Gestión de residuos

Cobre Panamá gestiona todos los residuos conforme a las normativas nacionales, los permisos específicos de la mina y los protocolos internacionales pertinentes. En línea con nuestra política medioambiental, buscamos continuamente oportunidades para evitar, reducir, reutilizar y reciclar residuos. Todos los residuos son medidos por nuestro equipo interno en el sitio.

Cobre Panamá genera los siguientes residuos en sus operaciones:

- Residuos peligrosos, incluidos lubricantes, baterías, hidrocarburos y productos químicos relacionados con procesos
- Residuos no peligrosos, incluidos materia orgánica, madera, escombros de construcción y plásticos

Alianza para el reciclaje con enfoque social

En el marco de nuestra estrategia de economía circular, establecimos una alianza con Remar Panamá, S.A, que es una institución benéfica no gubernamental sin fines de lucro que inició su labor en Panamá en el año 1995 para ayudar a las personas en situación de exclusión social y actualmente trabaja con personas adultas en situación de calle y con adicciones, brindándoles oportunidades de reinserción social y laboral a través de actividades productivas.

Como parte de su enfoque de autosostenibilidad, Remar Panamá, S.A. lleva adelante el proyecto Reciclamanía, que se enfoca en el reciclaje de materiales como plástico, papel, cartón y vidrio. Esta iniciativa cumple una doble función: sirve como terapia ocupacional y de formación para los beneficiarios de sus programas de rehabilitación, y genera recursos económicos que permiten financiar y ampliar su labor social.

La participación de Cobre Panamá consiste en facilitar la recolección de materiales reciclables desde nuestras instalaciones. Estos se almacenan en un área designada en la mina y luego son transportados, sin costo adicional, aprovechando la ruta de retorno de nuestros camiones que entregan mercancías semanalmente. El material reciclable se entrega en el centro logístico de Panamá Pacífico, desde donde Remar se encarga del traslado final y manejo del residuo.

Esta colaboración permite valorizar residuos generados en nuestras operaciones, evitando su disposición final y contribuyendo al fortalecimiento de un proyecto que promueve la inclusión social y el desarrollo de capacidades en poblaciones vulnerables.



Jornadas de limpieza de playa

Desde 2016, en el marco del Día Mundial de los Océanos, Cobre Panamá en colaboración con los habitantes de Río Caimito, ha organizado jornadas anuales de limpieza en las playas aledañas al proyecto. Recientemente, esta iniciativa se ha fortalecido con la participación de estudiantes y padres de familia de Nuevo Sinaí. Estas actividades tienen como objetivo reducir la contaminación costera y promover la conciencia ambiental entre las comunidades locales, fomentando el compromiso con la protección del entorno natural.

En los últimos nueve años, más de 900 voluntarios entre maestros, alumnos, padres de familia y colaboradores de CP, han participado en el programa. Tan solo en los tres años más recientes, estos esfuerzos han permitido la recolección de 12.29 toneladas de desechos en las playas de la zona. La acumulación de residuos es consecuencia de la inadecuada gestión de desechos a nivel mundial, lo que resalta la importancia de estas iniciativas para la protección del ecosistema marino en el área de influencia del proyecto.

Además de la limpieza de playas, el programa incluye la realización de talleres educativos dirigidos a estudiantes y docentes de la comunidad de Río Caimito. Estas capacitaciones buscan fortalecer el conocimiento sobre la adecuada segregación de desechos y su impacto en el entorno.

En 2025, se alcanzará un hito significativo: 10 años ininterrumpidos de Jornadas de Limpieza, reafirmando el compromiso de Cobre Panamá con la conservación de los recursos naturales y la sostenibilidad de las comunidades costeras.

Comunidades locales

El apoyo a las comunidades es un elemento fundamental de nuestra responsabilidad en el marco de las prácticas sostenibles.

RESPETO

Reconocemos que nuestras actividades tienen el potencial de impactar a las partes interesadas, a las comunidades locales, sus culturas, tradiciones y la manera en que utilizan la tierra y los recursos.

BENEFICIO

Nos esforzamos por generar beneficios significativos para quienes se ven afectados por nuestras operaciones, **brindando oportunidades** que promuevan resultados sostenibles y **fomenten el desarrollo comunitario** a través de la participación activa.

COMPROMISO

Estamos **comprometidos a escuchar y comunicarnos con** las partes interesadas y las comunidades locales de manera directa y abierta.

PARTICIPACIÓN

Creemos que **involucrar a las comunidades locales** en el diseño y la **implementación de iniciativas sociales** es clave para su sostenibilidad.

Nuestra relación con las comunidades se basa en estos pilares, en cumplimiento con las mejores prácticas internacionales, las normas globales, así como de nuestras políticas de Responsabilidad Social y Derechos Humanos.



Integrar y establecer relaciones con las comunidades locales y las partes interesadas desde las primeras fases del proyecto



Colaborar con las comunidades locales y los gobiernos en oportunidades de inversión comunitaria



Iniciativas diseñadas para fortalecer la capacidad en las comunidades locales



Fomentar la participación de la comunidad local en nuestra fuerza laboral



Trabajar con proveedores locales para proporcionar bienes y servicios seguros y confiables a nuestras operaciones



Comunidades locales

Nos involucramos activamente con las comunidades locales, asegurándonos de atender sus necesidades, fomentar relaciones sólidas y contribuir al desarrollo sostenible.

Cobre Panamá cuenta con equipos especializados formados por profesionales, que interactúan de manera proactiva y continua con las comunidades locales, asegurando una comunicación transparente, significativa y que facilite un diálogo claro e inclusivo.

Relaciones comunitarias

El relacionamiento con las comunidades es continuo y permanente. A través de nuestros comités de consulta local abordamos temas clave, intereses y preocupaciones, que incluyen:

- ♦ Oportunidades de empleo y abastecimiento local
- ♦ Financiamiento para iniciativas y programas comunitarios
- ♦ Salud, seguridad y medios de vida de la comunidad
- ♦ Temas medioambientales, incluidas la contaminación, las vibraciones por voladuras y la gestión de la biodiversidad
- ♦ Temas relacionados con el desplazamiento físico y económico, y la compensación correspondiente

Impacto social

Realizamos revisiones continuas del impacto social para gestionar de manera proactiva estos impactos en la mayor medida posible y orientar nuestro enfoque.

Colaboramos con nuestras comunidades locales y el gobierno en la búsqueda de mejorar sus medios de vida de manera sostenible y duradera.



Comunidades locales

Cobre Panamá cuenta con un equipo de relaciones comunitarias que se involucra con las comunidades que viven o trabajan cerca de la mina, o que tienen un interés genuino en el desempeño de nuestro negocio.

Gestión de reclamos

Además del diálogo continuo y proactivo con nuestras comunidades locales, contamos con un mecanismo de atención a reclamos plenamente funcional, diseñado para recibir, evaluar y resolver de manera efectiva las preocupaciones o quejas relacionadas con nuestras actividades de forma transparente, justa y oportuna, con la colaboración de las partes interesadas.

Nuestro mecanismo de gestión de reclamos es:

- Culturalmente apropiado, gratuito y con un formato fácil de usar, accesible para todos los miembros de la comunidad, asegurando que no haya barreras que impidan a las partes interesadas expresar sus preocupaciones.
- Estructurado y sistemático, con todas las reclamaciones registradas formalmente, categorizadas y monitoreadas. Las responsabilidades para su resolución están claramente asignadas, con plazos definidos para garantizar la rendición de cuentas y respuestas oportunas.
- Reactivo y enfocado en los resultados, con el objetivo de no solo abordar quejas individuales, sino también identificar patrones que contribuyan a mejorar nuestra operación, las relaciones comunitarias y prevenir recurrencias.

Sistema de clasificación

Los reclamos se clasifican mediante un sistema estructurado de categorización, lo que garantiza que cada inquietud sea priorizada y gestionada de forma adecuada.

Este sistema considera factores clave como la urgencia de la resolución, el nivel de involucramiento requerido por parte de las autoridades locales, y el posible impacto en nuestra relación con la comunidad, así como en nuestra licencia social para operar.

Al aplicar este enfoque, podemos asignar recursos de manera eficaz, abordar los problemas de forma oportuna y mantener relaciones sólidas con nuestras partes interesadas basadas en la confianza.

Enfoque en el desempeño

En 2024, las preocupaciones de la comunidad se centraron principalmente en las siguientes áreas:

Compras Locales: La mayoría de las preocupaciones surgieron tras la suspensión de operaciones. Abordar estos desafíos sigue siendo una prioridad para apoyar a los proveedores locales y mantener su confianza.



Medios de vida locales: Los miembros de la comunidad han expresado preocupaciones sobre los desafíos socioeconómicos y los posibles impactos en sus formas de sustento, ya sean directamente relacionados con las actividades mineras o influenciados por factores externos.

Asuntos laborales: Varias reclamaciones surgieron a raíz de los despidos de empleados en Cobre Panamá, como consecuencia de la suspensión de operaciones.

La Empresa busca resolver y atender todos los reclamos de manera oportuna. La retroalimentación se incorpora a nuestros enfoques de relaciones comunitarias, por ejemplo, al comunicar información relacionada con las prácticas de empleo y abastecimiento. Estos incidentes subrayan la importancia de mantener un entorno seguro para todas las partes interesadas involucradas, así como de mantener abiertas las líneas de comunicación.



Desarrollo comunitario

En Cobre Panamá, estamos orgullosos de nuestra contribución a las comunidades locales y al país

Nos esforzamos por implementar iniciativas de desarrollo comunitario, social y económico que se fundamentan en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU y en las estrategias de desarrollo nacional.

Los planes se elaboran de acuerdo con los requisitos legales, las necesidades de la comunidad, así como las oportunidades y riesgos del negocio. Proporcionamos beneficios a las comunidades y partes interesadas en tres áreas principales:



A través de alianzas y colaboración con el gobierno y la sociedad civil, buscamos asegurar que los beneficios de la minería se extiendan más allá de la vida útil de nuestra operación, de manera que dejemos un impacto positivo en el medio ambiente, el cambio climático y la sociedad.

Nuestro desempeño

La estrategia de desempeño social de Cobre Panamá busca garantizar que los impactos económicos positivos de la minería se materialicen y contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas y comunidades que rodean nuestra operación.

- ➔ Apoyar a las comunidades y al gobierno
- ➔ Afrontar los desafíos sociales
- ➔ Colaborar en soluciones que mejoren el crecimiento y la prosperidad
- ➔ Desarrollar el capital humano y económico proporcionando empleos y formación profesional
- ➔ Promover las compras locales a través del desarrollo de capacidades
- ➔ Desarrollar infraestructura social y capacidades institucionales, contribuyendo así a la creación de comunidades más resilientes

Generación de empleo sostenible

A pesar de la suspensión de operaciones, los esfuerzos de Cobre Panamá para impulsar el desarrollo económico local han tenido resultados sostenibles. Un ejemplo de ello es la creación de empleo a través de la formación de siete cooperativas debidamente registradas, las cuales continúan activas y atendiendo tanto a mercados locales como a empresas multinacionales. Algunas de estas cooperativas se están consolidando como productoras maduras de bienes con enfoque ambientalmente sostenible.

**DONLAP cooperativa agrícola
frutas y vegetales cultivados
localmente**

37 familias
son parte de la cooperativa

\$600 000
en ventas en 2024

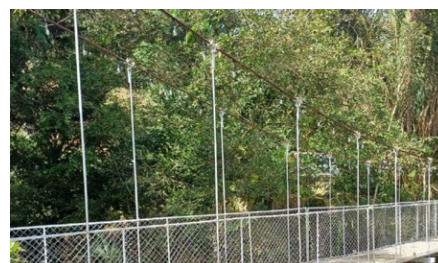
320 toneladas
de productos vendidos

**Café La Ceiba
café producido localmente**

7 familias
son parte de la cooperativa

\$23 000
en ventas en 2024

4 toneladas
de productos vendidos



Reinauguración del puente sobre el río Cascajal

Tras las fuertes lluvias que provocaron el desbordamiento del río Cascajal, el puente Zarzo, de 7 años, se perdió. Este puente beneficiaba a más de 11 familias que residen en la zona de recreo Sebastián Martínez y servía como una ruta alternativa para otras familias cuando el nivel del río en el sector San Judas Tadeo aumentaba. Gracias al esfuerzo conjunto de la Empresa, miembros de la comunidad local y graduados del Centro de Formación Profesional Industrial Cobre Panamá, se instaló un nuevo puente, utilizando tensores más resistentes y nuevas barandas.



Cobre Conecta: Acercamiento a nivel nacional en Panamá

Compromiso integral

Tras la suspensión de operaciones en Cobre Panamá a finales de 2023, la divulgación efectiva resultó esencial para informar y educar a las partes interesadas sobre la responsabilidad ambiental integrada en nuestras operaciones.

Al involucrarnos directamente con las partes interesadas, proporcionamos información transparente sobre nuestras iniciativas de sostenibilidad, prácticas de gestión ambiental y biodiversidad, y nuestro enfoque hacia una minería responsable. A través del diálogo continuo, programas educativos y alianzas con la comunidad, nos esforzamos por abordar las inquietudes y fomentar la confianza. Además, estos procesos de interacción brindan a la Empresa valiosas oportunidades para escuchar y aprender de las partes interesadas, fortaleciendo el entendimiento mutuo y las relaciones a largo plazo.

375

cantidad de eventos de Divulgación realizados

Casi

80 000

personas alcanzadas por las iniciativas de divulgación (a la fecha de publicación)

Más de

300 000

personas vieron el tour virtual 360 de la mina Cobre Panamá



Cobre Conecta

En 2024, a través del programa Cobre Conecta, Cobre Panamá se centró en iniciativas de alcance comunitario, llegando a miles de personas mediante eventos educativos, culturales y de concientización sobre minería responsable. En colaboración con universidades, escuelas y centros de formación, nuestros equipos especializados facilitaron talleres sobre salud ocupacional, geología, conservación ambiental y logística. A través de sesiones prácticas de geología y arqueología, involucramos a los estudiantes, mientras que foros académicos y capacitaciones empresariales potenciaron la experiencia local.

Cobre Panamá apoyó eventos culturales y organizó giras informativas en varias comunidades, promoviendo el diálogo sobre minería, gestión ambiental y oportunidades económicas. Las exhibiciones interactivas, que incluyeron visores de realidad virtual de 360 grados, ofrecieron una experiencia inmersiva para que los participantes aprendieran sobre los procesos de minería responsable y los esfuerzos en sostenibilidad.



Acercamiento a las partes interesadas

El desarrollo empresarial y de la fuerza laboral fue también un componente clave de nuestros esfuerzos de alcance. Se llevaron a cabo sesiones de capacitación para líderes empresariales locales y estudiantes universitarios, proporcionando información sobre la logística de la cadena de suministro, sostenibilidad económica y oportunidades de empleo dentro del sector minero. Profesionales de la industria y jóvenes emprendedores participaron en discusiones sobre la gestión responsable de recursos e innovación, lo que fortaleció la participación económica local.

Las actividades deportivas y recreativas jugaron un papel importante en el fortalecimiento de los lazos comunitarios, con el patrocinio de eventos deportivos locales como un torneo de softball y actividades de béisbol juvenil. Además, los programas de visitas reunieron a ex empleados, líderes comunitarios, educadores, representantes indígenas y grupos universitarios para recorridos por las instalaciones, creando foros transparentes para el diálogo sobre las actividades en Cobre Panamá. Las exhibiciones públicas en centros comerciales involucraron a más de 1 000 personas, ofreciendo una visión del papel de la minería en el desarrollo económico y social de Panamá.

Estas iniciativas reflejan nuestros esfuerzos continuos por construir relaciones significativas, basadas en la transparencia y el respeto, apoyar la educación y el crecimiento empresarial local, y promover prácticas mineras sostenibles que benefician a las comunidades y al pueblo de Panamá.

Pueblos indígenas

Cobre Panamá

Durante la elaboración del Estudio de Impacto Ambiental y Social (EIAS), los equipos comunitarios locales mantuvieron un amplio proceso de diálogo con las comunidades adyacentes y las personas afectadas. Esto incluyó al pueblo indígena Ngäbe-Buglé, con quienes se buscó y se obtuvo el Consentimiento Libre, Previo e Informado (CLPI). El pueblo Ngäbe-Buglé definió por sí mismo el proceso de CLPI, el cual se completó y documentó en 2017, y fue auditado de manera independiente. Todas las familias cuentan con viviendas diseñadas según sus propias preferencias, y todos los niños tienen acceso a educación, oportunidades de desarrollo de habilidades y atención médica, servicios de los que anteriormente no disponían. También se formuló un plan de desarrollo para pueblos indígenas, que igualmente fue auditado. El proceso se llevó a cabo de conformidad con el Convenio 169 de la OIT y la Norma de Desempeño 7 de la IFC, como parte de los requisitos

previos al desarrollo industrial a gran escala. Siete años después de la finalización del plan, las familias se han adaptado con éxito a sus nuevas comunidades y han establecido sus propias granjas.

En 2024, Cobre Panamá, a través de su programa de vinculación comunitaria “Cobre Conecta”, estableció un canal directo de relacionamiento con la Comarca Ngäbe-Buglé. Este acercamiento fue facilitado por el equipo de Cobre Conecta, mediante presentaciones y visitas a la mina, lo que contribuyó de manera efectiva a su participación en eventos como el Festival de la Chicha Fuerte, celebrado el 27 de diciembre en la Comarca. Asimismo, se llevaron a cabo reuniones con los presidentes de los tres Congresos Regionales: Kadriri, Ño Kribo y Kadri, lo que derivó en la invitación a Cobre Conecta para participar en los congresos regionales inaugurales de cada región en 2025.



Rescate arqueológico

En 2024, todos los materiales resultantes de la extensa investigación realizada entre 2020 y 2023 como parte del proyecto minero Cobre Panamá fueron oficialmente transferidos a la Dirección Nacional de Patrimonio Cultural (DNPC), conforme a lo establecido en la Ley de Registro de Materiales Arqueológicos N.º 001/2024. La investigación arqueológica impulsada por Cobre Panamá ha contribuido significativamente al entendimiento de los antiguos habitantes del Caribe Central panameño.

Contribuimos activamente al avance del conocimiento arqueológico mediante la presentación de cinco ponencias en el Congreso Colombiano de Arqueología, celebrado en la Universidad de Santa Marta, Colombia. Adicionalmente, a través de la campaña Cobre Conecta, promovimos la divulgación del conocimiento mediante talleres y charlas de arqueología en escuelas y universidades, fomentando una mayor conciencia y valoración del patrimonio cultural.

Explore la colección virtual en cobrepanama.com/coleccion-de-referencia

Monitoreo del desempeño ambiental e incidentes

En Cobre Panamá trabajan equipos especializados para supervisar y mitigar los impactos ambientales, siguiendo un enfoque basado en riesgos.

Creemos que un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) eficaz es clave para una buena práctica ambiental y para reducir el riesgo ambiental. La Empresa ha implementado un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) alineado con la norma ISO 14001:2015, sujeto a auditoría externa anual de cumplimiento.

Todo incidente ambiental es registrado e informado a la alta gerencia y a la dirección ejecutiva mensualmente, y al Comité de Medio Ambiente, Salud y Seguridad y Responsabilidad Social Corporativa de la Junta Directiva, de manera trimestral.

Los riesgos se categorizan en una matriz de clasificación de severidad, basada en el impacto ambiental y social, y la capacidad de remediación. Las divulgaciones sobre incidentes ambientales han sido actualizadas para alinearse con las prácticas de la industria y las nuevas normativas sobre informes de sostenibilidad.

Auditorías de nuestro desempeño ambiental

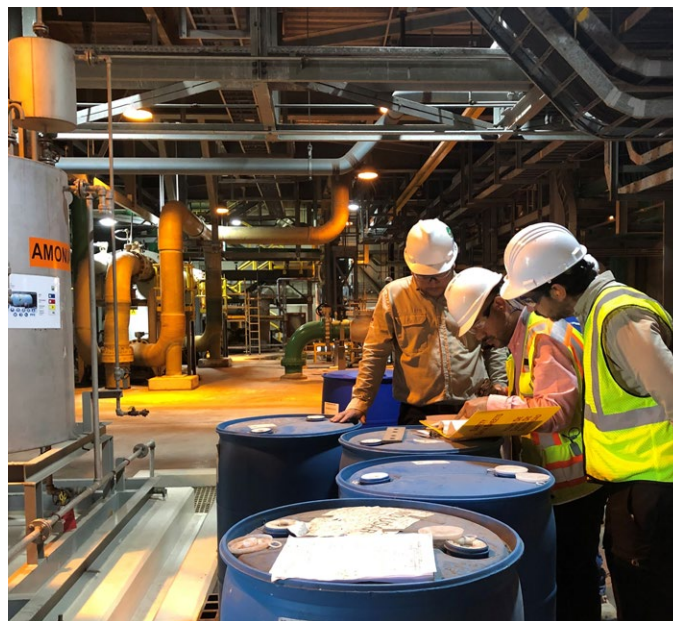
Nuestro programa continuo de auditoría incluye auditorías internas y externas, basadas en el Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001 en cada una de nuestras operaciones.

Auditorías externas

Las auditorías externas son realizadas por empresas certificadas y con amplia experiencia ambiental en el sector minero. Estas auditorías adoptan un enfoque sistemático, con un fuerte énfasis en la evaluación del cumplimiento de la norma ISO 14001. Su objetivo es garantizar la implementación de procedimientos sólidos y coherentes, así como SGAs de alto desempeño en todo el Grupo.

Auditorías interna

Además de las auditorías externas regulares, el programa de auditoría interna es liderado por la alta dirección de la Empresa. Estas auditorías también se basan en la norma ISO 14001; sin embargo, adoptan un enfoque más detallado, centrado en aspectos operativos específicos del sitio y realizadas por miembros de los equipos de medio ambiente de toda la Corporación, con experiencia relevante en los temas evaluados, lo que permite un alto nivel de especialización en su ejecución.



El programa de auditoría ambiental de la Empresa, tanto interna como externa, es una herramienta clave para identificar oportunidades de mejora, transparentar el desempeño ambiental y asegurar el cumplimiento de los compromisos asumidos. A partir de los hallazgos, se elaboran planes de acción cuyo avance y efectividad se monitorean mensualmente, bajo la supervisión e informe de la gerencia del Grupo.



Cadena de suministro

Sólo haremos negocios con proveedores, incluidos contratistas, que mantengan:



prácticas comerciales legales



lugares de trabajo seguros, saludables y justos



tolerancia cero frente a violaciones de derechos humanos



prácticas empresariales conscientes del impacto ambiental

Tolerancia cero

En Cobre Panamá tenemos tolerancia cero frente a las violaciones de los derechos humanos, ya sea por parte de empleados, contratistas o proveedores.

Nuestro Código de Conducta, aplicable a empleados y contratistas, y el Código de Conducta para Proveedores, prohíben explícitamente la explotación laboral infantil y cualquier forma de abuso de los derechos humanos.

Cualquier proveedor o contratista que infrinja la ley, el Código de Conducta o las políticas de la Empresa, podrá estar sujeto a la terminación de su contrato por parte de Cobre Panamá.

La Empresa busca fortalecer las capacidades en las cadenas de suministro locales para facilitar una participación amplia en los beneficios que sus operaciones aportan a las comunidades.

Monitoreo



Equipos comerciales, operativos y de relaciones comunitarias del sitio



Línea directa de denuncia



Mecanismo de reclamos

Cumplimiento



Los proveedores y contratistas deben demostrar el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables y asegurar dicho cumplimiento mediante monitoreo



Deben informarnos de inmediato sobre cualquier inconveniente y realizar los esfuerzos necesarios para remediar y abordar cualquier caso de incumplimiento

Desarrollo

Buscamos mejorar continuamente nuestra forma de operar, tanto en el monitoreo del desempeño de nuestra cadena de suministro como en la manera en que comunicamos a nuestras partes interesadas las medidas adoptadas y los procesos implementados para gestionar los riesgos en nuestra cadena de suministro.



Cadena de suministro

En Cobre Panamá estamos comprometidos a promover el desarrollo socioeconómico en las comunidades donde tenemos presencia, impulsando su participación en nuestras actividades comerciales, promoviendo la sostenibilidad, y fortaleciendo nuestras relaciones comunitarias

Compromisos de abastecimiento local

- 
Priorización abastecimiento local
 siempre que los proveedores locales puedan ofrecer capacidad, calidad, servicio y precios competitivos.
- 
Empleo local
 estableceremos requisitos mínimos para la contratación de mano de obra local al adquirir servicios.
- 
Procesos simplificados
 facilitamos la participación local con procesos claros y accesibles.
- 
Desarrollo de capacidades
 implementamos iniciativas para que los proveedores locales adquieran las habilidades necesarias para cumplir con nuestras políticas, procesos y estándares.
- 
Gestión de datos
 consolidamos información de proveedores locales e identificamos nuevos aliados.
- 
Alianzas estratégicas
 colaboramos con autoridades y organizaciones locales para asegurar la sostenibilidad.



Proveedores locales de Cobre Panamá envían carta al presidente de la República de Panamá

Más de 130 proveedores de Cobre Panamá enviaron una carta al presidente de la República, reiterando su preocupación por la crisis económica y social que enfrentan tras el cierre de las operaciones de la mina. Según la carta, desde su primer llamado en julio de 2024, el impacto ha sido devastador. Un 76% de los proveedores ha tenido que reducir personal y un 42% prevé cerrar operaciones de forma definitiva si la mina no reabre este año.



+2 500
proveedores
locales

en los últimos 5 años

\$888 millones

en pagos a proveedores
locales de enero a
octubre 2023

80%

de las compras de 2023
fue con empresas registradas
en Panamá

84%

de los proveedores locales
activos durante la fase
operativa resultó afectado
por el cierre de la mina

76%

de los proveedores locales se
vio obligado a reducir su personal
tras el cese de operaciones

Cobre Panamá: Plan de Preservación y Gestión Segura

Tras el fallo de la Corte Suprema de Justicia de Panamá en noviembre de 2023, que declaró inconstitucional la Ley 406, la cual aprobaba el contrato de concesión minera, el Gobierno de Panamá ordenó a Cobre Panamá cesar sus actividades de extracción y procesamiento, e iniciar una fase temporal de preservación y gestión segura (P&GS). La Empresa elaboró un plan de P&GS orientado a salvaguardar la estabilidad ambiental y preservar la integridad de los activos del sitio. El plan inicial fue entregado al Gobierno de Panamá en enero de 2024 y posteriormente fue actualizado y ampliado conforme a los comentarios de una Comisión Intergubernamental y a los requerimientos del Ministerio de Comercio e Industrias. El Plan de Preservación y Gestión Segura, incluye además de las medidas necesarias para garantizar la estabilidad física y química de las instalaciones mineras y su mantenimiento, la exportación del concentrado de cobre almacenado desde la suspensión de operaciones y la activación de la planta de generación termoeléctrica. Dicho plan fue aprobado en mayo de 2025 por parte del gobierno.

La paralización de operaciones en Cobre Panamá constituye un caso poco común en la industria minera, y requiere una planificación rigurosa para garantizar la seguridad a largo plazo y la estabilidad ambiental del sitio.

La Empresa está comprometida con una minería responsable, por lo que la gestión ambiental del sitio y la implementación del plan de P&GS son una prioridad.



Tras la colocación de Cobre Panamá en una fase de P&GS, el equipo pesado de minería no está operativo.

Áreas claves durante la actual fase de P&GS:

Gestión del agua

Cobre Panamá se encuentra en una zona de alta pluviosidad, con un promedio de casi 5 metros de lluvia anuales en el área del tajo minero. Por ello, la gestión del agua es vital para mantener la estabilidad del sitio. Esto incluye la gestión continua del agua de contacto proveniente del tajo y de los depósitos de roca estéril, así como las medidas permanentes de control de erosión.

Depósitos de almacenamiento de roca estéril

Dado el alto nivel de precipitaciones en el sitio, la gestión eficaz y la rehabilitación de los depósitos de almacenamiento de roca estéril constituyen elementos clave del enfoque ambiental del proyecto. Estas acciones desempeñan un papel fundamental en la mitigación del drenaje ácido de rocas y en la protección de los ecosistemas circundantes.

Instalación de manejo de relaves

Se realizan actividades de aseguramiento y control de calidad geotécnico, control de erosión del muro de contención requeridos por los equipos de movimientos de tierra, servicios técnicos y de operación de los sistemas de recolección de drenajes, gestión y monitoreo de aguas y descargas.

Los equipos responsables del manejo de relaves mantienen en operación los sistemas de monitoreo, y expertos independientes continúan realizando auditorías periódicas para verificar la integridad de la instalación.

Planta de energía y puerto internacional

El reinicio de la planta de generación de energía es fundamental para garantizar un suministro eléctrico confiable que respalde las actividades de preservación de la mina. Además de sostener estas operaciones críticas, la planta tiene el potencial de aportar de manera significativa a la red eléctrica nacional de Panamá. Al complementar las fuentes de energía existentes, puede contribuir a aliviar la presión sobre las centrales hidroeléctricas y a reducir los costos energéticos a nivel nacional.

Relacionamiento comunitario

Durante este momento desafiante para Panamá, la Empresa reconoce que la interrupción de las operaciones en Cobre Panamá también ha tenido un impacto significativo en quienes residen en nuestras comunidades locales, muchos de los cuales dependían de la mina para su empleo y sustento, y también en los que se beneficiaban de los programas de inversión respaldados por la Empresa. Nuestros colegas continúan comprometidos y manteniendo una comunicación abierta para mantenerlos informados sobre la fase de preservación y gestión segura que se está implementando para mantener la estabilidad ambiental del sitio.

Fuerza laboral de Cobre Panamá en P&GS

1 300 personas*

incluidos los equipos de gestión ambiental, de la instalación de manejo de relaves y de relacionamiento comunitario.

* Cuando Cobre Panamá estaba en operación empleaba, directa e indirectamente, más de 40 000 personas.

Salud y seguridad

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud (SG-SST) de Cobre Panamá es un marco formalizado que permite y garantiza la coherencia en el enfoque de la Empresa hacia la gestión de la Salud y Seguridad.

El SG-SST establece claramente las expectativas para todos los gerentes y empleados (incluidos los contratistas). Esto garantiza que todos utilicen la misma metodología para lograr los mismos objetivos. Al centrarnos en los fundamentos de la Planificación de Salud y Seguridad y reducir la burocracia innecesaria, alcanzaremos el éxito.



Beneficios del SG-SST

- ➔ Proporciona un enfoque sistemático para la identificación de problemas de salud y seguridad
- ➔ Establece un sistema para la identificación y gestión de riesgos
- ➔ Define un marco para la responsabilidad y el liderazgo en salud y seguridad a nivel corporativo, en el sitio y a nivel personal
- ➔ Proporciona un enfoque sistemático para el logro de los objetivos de salud y seguridad
- ➔ Facilita una metodología para la mejora continua de los programas y el desempeño en salud y seguridad
- ➔ Es compatible con el Sistema de Gestión ISO 45001
- ➔ Puede implementarse en todos los niveles de la organización y es una herramienta de gestión eficaz para todo tipo de operaciones
- ➔ El sistema es auditable y las herramientas de verificación, incluidos los indicadores de desempeño, forman parte integral del sistema



Salud y seguridad

Comprometidos con la seguridad y el talento local

Durante la etapa de Preservación y Gestión Seguridad, en Cobre Panamá la seguridad sigue siendo una prioridad inquebrantable. Gracias a una cultura de prevención activa y al fortalecimiento continuo de nuestras capacidades, hemos alcanzado hitos significativos en materia de desempeño seguro. Al mismo tiempo, mantenemos un firme compromiso con el desarrollo del talento local, promoviendo la participación de las comunidades en roles clave dentro de nuestras operaciones.



+575 días sin LTI

acumulados a la fecha de este reporte, incluso durante actividades de alto riesgo

+1,200 empleados capacitados

en la tercera generación del programa ¡PIENSE! en menos de 2 meses

100% panameño

es el equipo de seguridad en sitio

75% del Equipo de Respuesta a Emergencias

reclutado de comunidades locales y capacitado profesionalmente en combate de incendios

+50% del equipo de seguridad

pertenece a comunidades locales

El programa de seguridad ¡PIENSE!

El programa de seguridad ¡PIENSE! es la base de la estrategia de salud y seguridad de Cobre Panamá, promoviendo una producción segura a través de la conciencia crítica sobre seguridad, el trabajo en equipo y la comunicación. Empodera a los empleados para pensar de manera crítica, gestionar los riesgos de forma sensata y colaborar para alcanzar nuestros objetivos de salud y seguridad.

En el centro del programa de seguridad ¡PIENSE! se encuentra el Triángulo de la Seguridad, que refuerza tres componentes fundamentales de nuestra cultura de seguridad: **las Reglas de Seguridad, los Peligros Fatales ¡PIENSE! (TFDs, por sus siglas en inglés) y las Reflexiones de Seguridad.**

El Triángulo de la Seguridad ofrece un enfoque estructurado para la gestión de riesgos, proporcionando a los trabajadores los conocimientos y herramientas necesarios para prevenir incidentes. Al aplicar estos tres componentes en las operaciones diarias, creamos un entorno de trabajo más seguro para todos.



Salud y seguridad

Aprender del riesgo siendo conscientes del riesgo, no adversos a él

En Cobre Panamá, cada empleado está facultado para asumir la responsabilidad de su propia seguridad, más allá de las sólidas estructuras de seguridad que tenemos implementadas. Nuestro enfoque se basa en el estímulo: al proporcionar a nuestros empleados la capacitación necesaria para desarrollar sus habilidades y capacidades para trabajar de manera segura, y al eliminar reglas innecesarias y trámites burocráticos, buscamos fortalecer su capacidad y competencia para desempeñarse con seguridad.

Cobre Panamá se enfoca en promover el pensamiento crítico y la toma de decisiones proactivas, alentando a los empleados a:



¡PIENSE!

Tomarse el tiempo necesario para identificar los peligros e implementar los controles necesarios.



‘Y SI...?’

Evaluar proactivamente los riesgos imaginando las posibles consecuencias de acciones inseguras y tomar decisiones informadas para prevenir incidentes.



Detener el trabajo

Empoderar a los empleados para que detengan el trabajo inmediatamente cuando se identifiquen condiciones o comportamientos inseguros.



¿Cuáles son nuestros objetivos de seguridad?

Nuestra estrategia tiene como objetivo ofrecer mejoras sostenibles en materia de salud y seguridad que permitan a los empleados gestionar los riesgos de manera efectiva. Nuestros principales objetivos de seguridad forman parte de un marco de gestión del desempeño que nos permitirá medir y cuantificar el progreso realizado en la gestión de salud y seguridad.



Objetivo 1

Reforzar la cultura de seguridad ¡PIENSE!

asegurando que la seguridad sea una responsabilidad compartida y un valor fundamental en todo lo que hacemos.



Objetivo 2

Mejorar la forma en que reportamos, investigamos y aprendemos de los incidentes para impulsar la mejora continua y prevenir futuras ocurrencias.



Objetivo 3

Desarrollar el liderazgo en todos los niveles, con especial énfasis en dotar a los **líderes de primera línea** de las habilidades y los conocimientos necesarios para impulsar el desempeño en seguridad.



Objetivo 4

Garantizar que los empleados y contratistas cuenten con **las competencias adecuadas** para cumplir eficazmente con sus responsabilidades en materia de seguridad.



Objetivo 5

Fortalecer los procesos de gestión de contratistas para garantizar que los riesgos de salud y seguridad ocupacional se aborden de manera efectiva y estén alineados con los estándares de la Empresa.

Instalación de manejo de relaves

El enfoque de First Quantum para la gestión de las Instalaciones de Manejo de Relaves (IMR) es diseñarlas para que sean apropiadas para las condiciones locales y el material de relaves que se depositará.

Diseño

Al diseñar una IMR, es fundamental considerar las condiciones locales, así como las propiedades físicas y de ingeniería de los relaves. En general, los relaves de minas de roca dura (como los de cobre) se comportan de manera distinta a los de otras formas de minería. Cuando se gestionan adecuadamente, los relaves de cobre tienden a asentarse, drenar y ganar resistencia con el tiempo. Esto permite el uso de ciclones para separar los relaves bombeados en fracciones gruesas y finas. La deposición preferencial de la fracción gruesa proporciona un material competente, estable y con buen drenaje para las elevaciones progresivas del terraplén. Por su parte, la fracción fina y el agua sobrenadante fluyen por gravedad hacia un estanque de decantación ubicado lejos del terraplén, lo que contribuye a reforzar la capacidad de contención del muro. De este modo, la estabilidad del muro de contención se mantiene muy por encima del umbral mínimo de diseño.

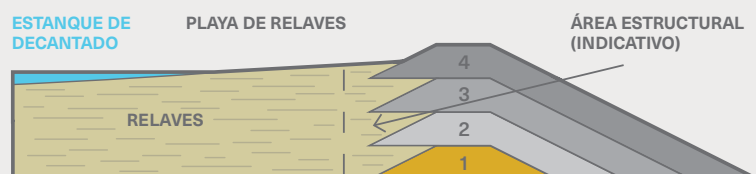
La IMR de Cobre Panamá está diseñada por Ingenieros Profesionales Certificados. Todos los diseños son revisados por pares con amplia experiencia y conocimientos especializados en la industria.



La Instalación de Manejo de Relaves (IMR) de Cobre Panamá es una de las más eficientes de América Latina, con una extensión de 2 000 hectáreas. Es una represa de elevación progresiva por línea central. El almacenamiento de relaves se logra utilizando el terreno natural y dos muros de contención construidos con arena generada a partir de los propios relaves. La instalación fue diseñada y operada con un enfoque firme en la sostenibilidad, siguiendo los estándares de la Asociación Canadiense de Represas, un referente internacionalmente reconocido. Cobre Panamá incorpora los aspectos de desempeño del GISTM, que incluyen la gestión del agua, la gobernanza, los sistemas de gestión de seguridad de represas, así como la capacitación y el desarrollo de los equipos.

El monitoreo continuo de la estabilidad de la instalación de relaves es fundamental para una gestión responsable y efectiva. Por esta razón, Cobre Panamá cuenta con más de 200 instrumentos distribuidos a lo largo de toda la instalación, que incluyen no solo inclinómetros, sino también piezómetros, celdas de asentamiento y acelerómetros. Los datos proporcionados por estos dispositivos de monitoreo son clave en la evaluación de la estabilidad de la instalación.

LÍNEA CENTRAL



La IMR de Cobre Panamá es un ejemplo de este tipo de construcción.

Instalación de manejo de relaves

Marcos de referencia

La instalación de manejo de relaves de Cobre Panamá está diseñada conforme a lineamientos industriales reconocidos internacionalmente, de acuerdo con su ubicación y jurisdicción:

- ♦ Comité Nacional Australiano de Grandes Represas (ANCOLD)
- ♦ Asociación Canadiense de Represas (CDA)
- ♦ Directivas Legislativas de la Unión Europea
- ♦ Comisión Internacional de Grandes Represas (ICOLD)

Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM)

La Empresa reconoce el valor de los principios de desempeño establecidos por la GISTM y ha decidido alinear sus operaciones con estas directrices.

Nuestra alineación se enfoca en las siguientes áreas, que consideramos clave para fomentar el desarrollo y la mejora continua de nuestro desempeño en la gestión de relaves:

Estructura y responsabilidad

Siempre hemos considerado que estos son fundamentales para el éxito de nuestro negocio, y los respaldamos firmemente. Nos hemos asegurado de que los roles y responsabilidades de nuestros equipos de gestión de relaves no solo estén claramente definidos, documentados y comprendidos, sino también alineados con los objetivos de desempeño establecidos por el GISTM.

Sistemas de gestión de seguridad de presas

El fortalecimiento de nuestros sistemas para la gestión de relaves es un proceso continuo. Nuestros sistemas de gestión están orientados a la operación segura y al manejo adecuado de la instalación de relaves, siguiendo el ciclo bien establecido de Planificar-Hacer-Verificar-Actuar. Estos sistemas se alinean con las directrices de ANCOLD y/o CDA, así como con el GISTM, y abarcan todas las etapas: planificación, diseño, construcción, operación y cierre. Es importante destacar que todo el personal en sitio cuenta con los niveles apropiados de responsabilidad y rendición de cuentas. Además, la alta dirección del Grupo y expertos independientes brindan supervisión adicional.

Esto incluye:

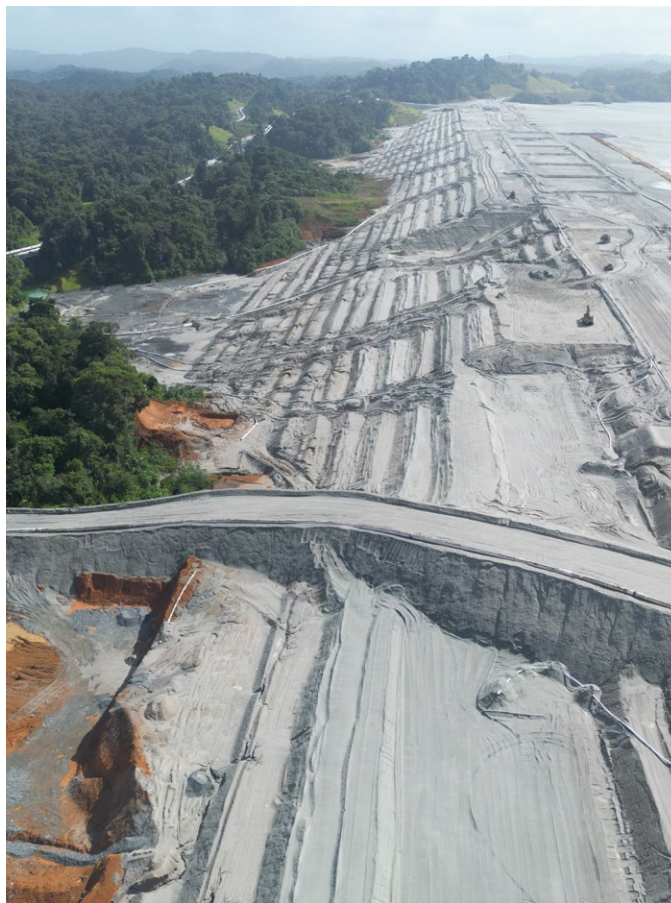
- ♦ establecer objetivos de desempeño
- ♦ evaluar el desempeño y los riesgos
- ♦ establecer e implementar controles de riesgo
- ♦ auditar y revisar para fomentar la mejora continua
- ♦ implementar un sistema de gestión con una definición clara de responsabilidades y mecanismos de rendición de cuentas
- ♦ contar con planes de preparación y respuesta ante emergencias, implementados y probados de forma regular.

Aprendizaje y desarrollo

Durante el último año, hemos puesto un mayor énfasis en nuestra cultura de aprendizaje y mejora continua, con el objetivo de facilitar la identificación y resolución temprana de problemas. Específicamente, esto ha incluido el desarrollo enfocado en habilidades, capacitación, programas internos de aseguramiento de calidad y un mayor intercambio de información y colaboración entre los equipos de gestión de relaves de todo el Grupo.

Mejora en la gestión del agua

En reconocimiento de la importancia de la gestión del agua, nos hemos centrado en implementar herramientas predictivas de vanguardia en la industria para optimizar las decisiones diarias y semanales de gestión del agua en nuestros estanques de decantación de relaves. Una mejor gestión del agua nos permite cumplir con los requisitos del margen de seguridad, a la vez que mantenemos una calidad adecuada en el agua de retorno.

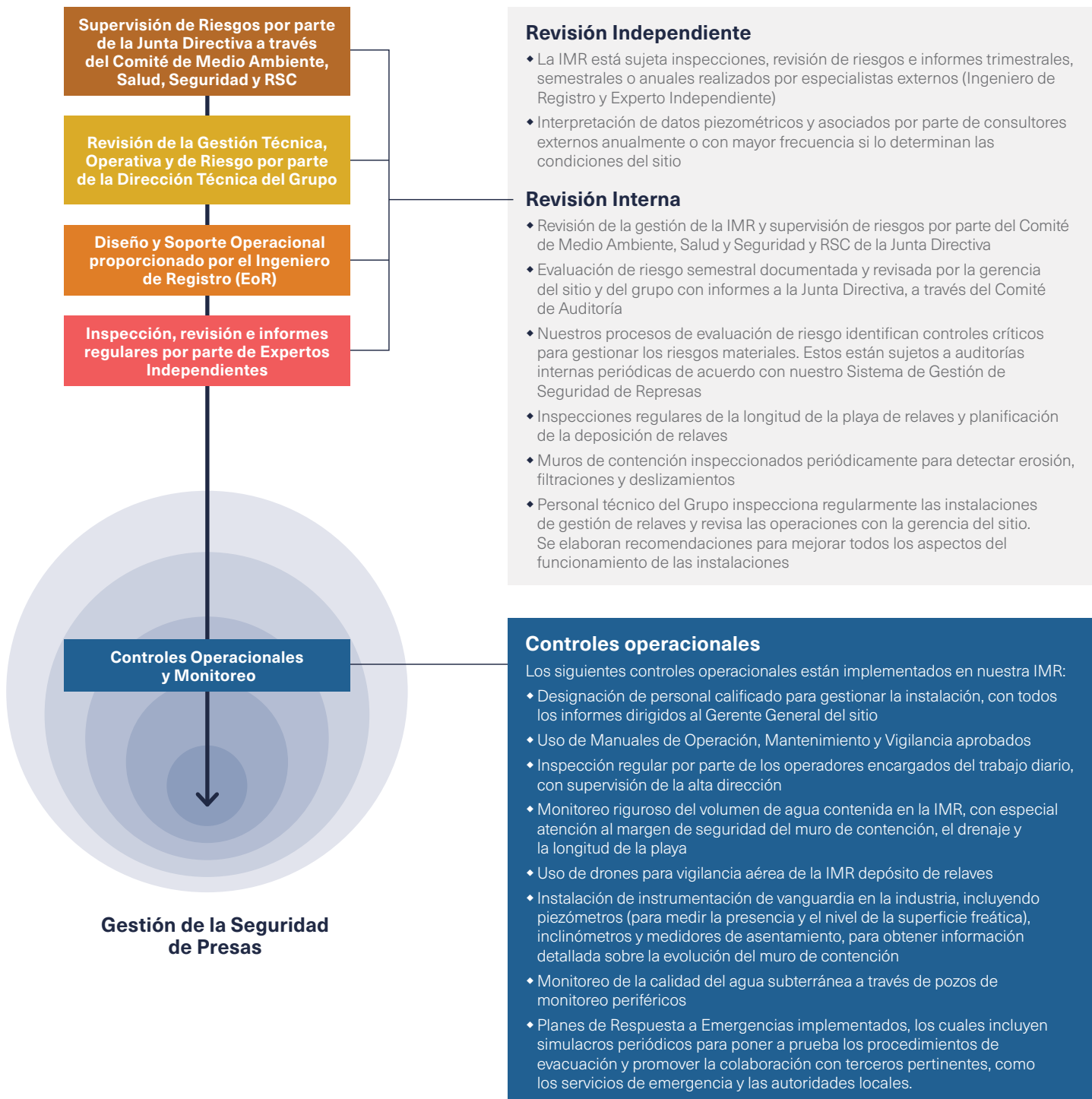


IMR de Cobre Panamá – Presa Norte

Instalación de manejo de relaves

La IMR de Cobre Panamá aplica altos estándares de calidad en construcción y gestión de presas (Canadian Dam Association, CDA)

Prácticas operacionales sólidas y revisión periódica



Talento y desarrollo

Desarrollo de Capital Humano en Cobre Panamá

Hemos revitalizado nuestro enfoque en Cobre Panamá mediante una variedad de capacitaciones internas para continuar con el desarrollo de nuestro personal:

- 60 empleados recibieron formación en la metodología Lean Management, que busca minimizar actividades innecesarias y optimizar operaciones para entregar el máximo valor.
- El programa de capacitación VUCA y BANI, dos modelos conceptuales que facilitan la comprensión de la realidad en un mundo en constante cambio, fue completado con éxito por 552 empleados. VUCA se centra en el entorno externo, mientras que BANI se enfoca en el impacto de este entorno sobre las personas y las organizaciones.



Perfil de empleada



Isabel Buitrago, Cobre Panamá

Mi camino con Cobre Panamá comenzó a finales de 2012, cuando participé en un programa de becas en Estados Unidos. Durante mis estudios, tuve la oportunidad de realizar varias pasantías dentro de First Quantum, particularmente en el Departamento de

Geología, donde fui testigo de la construcción de grandes proyectos como la Planta de Procesamiento y el Túnel.

En 2017, obtuve mi título en Ingeniería Geológica en la Universidad de Nevada, y en 2018 regresé a Cobre Panamá ya como profesional, integrándome al Departamento Geotécnico. Junto con mi equipo, desarrollamos e implementamos diversos sistemas de monitoreo de estabilidad en áreas como el tajo, las zonas de descarga y los cortes de acceso. También participé en campañas de perforación y registro geológico para recopilar datos estructurales de las formaciones rocosas.

Impulsada por el deseo de ampliar mis conocimientos y explorar nuevas áreas de especialización, en 2022 me uní al equipo de Planificación Minera como Ingeniera de Planificación a Corto Plazo. Además, formo parte de la iniciativa de divulgación de Cobre Panamá. Este rol me ha permitido profundizar en el entendimiento de las operaciones mineras y fortalecer mis habilidades de liderazgo.

A lo largo de este recorrido, Cobre Panamá ha sido mucho más que un lugar de trabajo; ha sido una familia y una fuente de apoyo invaluable. Crecer como la mayor de cuatro hermanos en La Pintada nunca me hizo imaginar que llegaría a convertirse en la profesional, líder y compañera que soy hoy.

Esta empresa ha desempeñado un papel fundamental en ayudarme a alcanzar mi potencial. Formar parte de esta industria también me ha enseñado que un gran trabajo conlleva una gran responsabilidad. Mi responsabilidad ahora es abrir el camino para las futuras generaciones, tal como yo alguna vez lo soñé, y asegurarme de que cuenten con las herramientas y oportunidades necesarias para tener éxito como mineros.

Perfil de empleada



Milagros Rosal, Kansanshi

Desde el inicio de mi carrera, he buscado desafíos y crecimiento en el área de confiabilidad y mantenimiento. Tras 14 años en diversas industrias, me uní a Cobre Panamá como Especialista en Confiabilidad. Aunque mi tiempo allí fue breve debido al cierre de la mina,

cada mes fue una experiencia de aprendizaje invaluable. Trabajé con un equipo excepcional, donde la colaboración y la excelencia marcaron la diferencia.

En junio de 2014, un nuevo desafío me llevó a Zambia, a miles de kilómetros de mi familia. Allí, me adapté a una nueva cultura, trabajé comunicándome en inglés y me uní a un equipo recién formado. Llegué a Kansanshi para desarrollar estrategias de mantenimiento alineadas con el enfoque del Grupo en la gestión de activos. Actualmente, formo parte del equipo de Preparación Operacional de la planta S3 como Coordinadora, compartiendo conocimientos, liderando sesiones de capacitación y alcanzando pequeños éxitos que nos acercan a los objetivos organizacionales.

Más allá del trabajo técnico, mi mayor satisfacción proviene de desarrollar talento local, especialmente de las futuras generaciones y mujeres en la minería. Como alguien que comenzó desde abajo, siempre recuerdo a mi equipo que se apropió del proceso, cultive un verdadero sentido de pertenencia y les digo: "su tierra es rica en minerales, pero aún más rica en su gente, su amabilidad y su alegría". Integrarme con la comunidad local es esencial para mí. Estoy aquí no solo para trabajar, sino para contribuir, aprender y compartir.

A lo largo de este viaje, he aprendido que cada desafío ha sido una oportunidad de crecimiento. Sigo trabajando con pasión para desarrollar estrategias de mantenimiento y confiabilidad que impacten la industria e inspiren a otros a creer en su potencial.

Talento y desarrollo



Talento panameño que trasciende fronteras

Paola Quijada y Alberto McKenzie, quienes han trabajado en First Quantum durante 9 y 7 años, respectivamente, en nuestras operaciones de Cobre Panamá, tuvieron la oportunidad de participar en un programa de intercambio, trabajando en nuestras operaciones en Zambia durante 6 meses como parte de su plan de desarrollo. Alberto trabajó en los ciclones, realizando mejoras significativas que impactaron directamente en la producción. Paola, quien previamente había obtenido una beca para estudiar la carrera en Ingeniería de Minas en los Estados Unidos, tuvo la oportunidad de colaborar en múltiples áreas dentro de la planificación y operaciones mineras, incluyendo un proyecto enfocado en el análisis de precisión GPS y de curvas de velocidad de la flota minera.

+90%
colaboradores panameño

67%
de los trabajadores son del interior del país

\$15 millones
invertidos en entrenamientos hasta la fecha
(o desde el inicio de la operación)

18%
de la fuerza laboral son mujeres

Mujer de Oro

En un contexto desafiante para la minería en Panamá, el talento panameño sigue destacándose a nivel internacional. Deydi Araúz, ingeniera civil y Gerente del Programa de Acercamiento a la Ciudadanía de Cobre Panamá, ha sido reconocida con el prestigioso premio 'Mujer de Oro 2024-2025' de Women In Mining Central America, otorgado durante la convención 2025 de la Asociación de Prospectores y Desarrolladores de Canadá (PDAC).

Ante el reto del cese de operaciones de Cobre Panamá, Deydi representa un ejemplo de resiliencia y capacidad de adaptación en tiempos de cambio. Actualmente, lidera Cobre Conecta, un ambicioso programa diseñado para informar y generar diálogo sobre la minería moderna con gestión responsable. Bajo su liderazgo, se han realizado más de 230 exposiciones y actividades en todo el país, brindando información basada en datos científicos a casi 80 000 personas. Como resultado, el 90% de los participantes ha expresado su confianza en que la minería moderna es posible en Panamá cuando se desarrolla con altos estándares y con profesionales panameños capacitados.



Derechos humanos

Respetar los derechos humanos es la base de los valores de nuestra Empresa y la manera en que conducimos nuestro negocio.

Nuestro enfoque

Cobre Panamá respeta los derechos humanos, lo que significa que actuamos para evitar infringirlos y abordamos los impactos que puedan surgir como resultado de nuestras actividades empresariales. Creemos que reconocer los derechos humanos básicos y los valores individuales de las personas —respetando sus identidades diversas, convicciones personales y puntos de vista— es clave para empoderar a las comunidades e inspirar la autosuficiencia. Mantenemos un diálogo pacífico con los defensores de los derechos humanos y apoyamos los esfuerzos por resolver los reclamos mediante el estado de derecho. Contamos con un mecanismo de quejas y un sistema de denuncias que garantizan que cualquier inquietud relacionada con los derechos humanos recibida a través de estos canales sea investigada a fondo y abordada de manera adecuada. Creemos que ningún derecho puede considerarse de forma aislada y que todas las personas tienen derecho a una vida libre de discriminación y acoso.

Nuestras acciones se guían por los siguientes componentes clave, tal como se detalla en nuestra Política de Derechos Humanos:

- ➔ Normas Laborales
- ➔ Protección de la Privacidad de los Empleados
- ➔ Salud y Seguridad
- ➔ Comunidades
- ➔ Pueblos Indígenas
- ➔ Mecanismos de Quejas y Resolución de Disputas
- ➔ Seguridad

Si bien los gobiernos tienen la responsabilidad principal de proteger los derechos humanos, reconocemos que debemos respetarlos dentro de nuestra esfera de influencia. También reconocemos que desempeñamos un papel importante en la promoción de los derechos humanos entre nuestras partes interesadas.

Cobre Panamá defiende los derechos de todas las personas cuyas vidas se ven impactadas por las actividades empresariales bajo nuestra responsabilidad, sin importar dónde vivan ni distinción de género, origen étnico, religión, orientación sexual o cualquier otra diferencia.

Pueblos indígenas

Cuando existen comunidades indígenas directamente impactadas por nuestras actividades, buscamos obtener su Consentimiento Libre, Previo e Informado, como muestra de respeto a su condición de pueblos distintos, autodeterminados y con derechos colectivos.

Seguridad

Cobre Panamá solo hará negocios con proveedores, incluidos los contratistas, que mantengan una política de tolerancia cero hacia las violaciones de derechos humanos. Además, podremos rescindir un contrato con cualquier proveedor que infrinja la ley, el Código de Conducta de First Quantum o sus políticas. Todos los proveedores de servicios de seguridad deben cumplir con el código de conducta VPSHR y presentar una certificación trimestral en la que declaren que realizan una inducción y capacitan a todos los nuevos empleados en estos principios, además de monitorear el cumplimiento de los mismos por parte de sus empleados.

Nuestro enfoque en materia de derechos humanos se guía por principios y normas reconocidos internacionalmente, que incluyen:

- ✓ Declaración Universal de Derechos Humanos
- ✓ Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos (VPSHR)
- ✓ Declaración de la OIT relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo
- ✓ Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas
- ✓ Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos



Rehabilitación progresiva

Una parte integral de la planificación de una mina es la preparación para el cierre y la rehabilitación del sitio, que comienza desde la etapa de desarrollo de nuestros proyectos. En Cobre Panamá, mucho antes de que se inicie el cierre, implementamos estos planes y llevamos a cabo actividades de rehabilitación para restaurar las áreas que son perturbadas por la operación minera.

Caso de Estudio

Parcelas experimentales de restauración en Cobre Panamá

Desde 2015, como parte de nuestro plan de cierre progresivo, hemos desarrollado parcelas experimentales de restauración para identificar especies nativas prometedoras que puedan utilizarse en la rehabilitación, especialmente en zonas con condiciones químicas o físicas desafiantes, como los depósitos de material estéril y las áreas de manejo de relaves.

Las primeras pruebas incluyeron el cultivo de más de 80 especies nativas en nuestro vivero, lo que permitió identificar 34 con buenas tasas de supervivencia. Esto sentó las bases para establecer cobertura vegetal con especies como *Inga spp.*, *Ochroma pyramidale*, *Piper aduncum*, *Cespedesia spathulata*, *Carapa guianensis* y *Terminalia amazonia*.

Fases experimentales posteriores se enfocaron en mejorar las condiciones de crecimiento a través de la aplicación de materia orgánica, la comparación entre fertilizantes orgánicos y químicos, y la evaluación de métodos como la siembra directa y el uso de cobertura vegetal.

En 2023, las parcelas tratadas con materia orgánica mostraron un notable incremento en la diversidad vegetal y en el número de plántulas en comparación con las áreas no tratadas. Los resultados evidenciaron que la aplicación directa de compost a especies nativas de rápido crecimiento mejora significativamente su desarrollo y supervivencia. Además, se identificó el drenaje adecuado como un factor crítico para el éxito de la restauración.



Institución académica
estratégica que colabora con
la iniciativa del Laboratorio
de Micropropagación

>80 especies
nativas

en nuestro vivero

34 especies

identificadas con una buena
tasa de supervivencia

11 protocolos
de propagación

están actualmente en
desarrollo en nuestro
Laboratorio de
Micropropagación
en Penonomé

Cobre Panamá lidera la región en hidrosiembra

Cobre Panamá ha sido reconocida por Profile Products Latin America por ser la primera empresa en la región en hidrosiembra más de 5 millones de metros cuadrados.

Esta innovadora técnica de restauración ambiental consiste en rociar una mezcla de semillas y nutrientes sobre terrenos expuestos, lo que favorece tasas más altas de germinación y una mejor revegetación, contribuyendo significativamente a la rehabilitación de tierras de manera sostenible y progresiva.



Hidrosiembra en Cobre Panamá

Caso de Estudio

Exitosa restauración asistida en Cobre Panamá

En 2015, Cobre Panamá inició ensayos de restauración asistida en parcelas situadas a lo largo de la carretera costera y en el puerto de Punta Rincón, abarcando un total de aproximadamente 7.4 hectáreas de terreno perturbado por diversas actividades.

El proceso comenzó con la preparación del suelo, utilizando una capa impermeable de saprolita, un tipo de arcilla característico de la selva tropical panameña, seguido de la plantación de cerca de 2 000 plántulas de árboles nativos en un sitio representativo (kilómetro 18.5). Durante tres años, estas plántulas fueron cuidadas mediante fertilización periódica, replantaciones y control de maleza, estableciendo las bases para la transición hacia un bosque secundario.

Para 2024, el sitio representativo se había transformado en un próspero bosque secundario temprano, con 211 árboles bien establecidos, una altura promedio del dosel de 9 metros y una rica diversidad de 145 especies vegetales. Estas especies incluían tanto los árboles nativos introducidos como otras especies provenientes de la regeneración natural.

El monitoreo de fauna mediante cámaras trampa también reveló un ecosistema floreciente, con el registro de 19 especies, lo que resalta el éxito de la restauración en el restablecimiento de funciones ecológicas esenciales.

Casi

2 000 plántulas
de árboles nativos

plantadas en un sitio representativo



Exitosa rehabilitación interna en Cobre Panamá

Declaración de advertencia sobre información prospectiva

Ciertas declaraciones e información contenidas en el presente documento, incluidas todas las declaraciones que no son hechos históricos, contienen declaraciones prospectivas e información prospectiva dentro del significado de las leyes de valores aplicables. Las declaraciones prospectivas incluyen, pero no se limitan a, estimaciones, proyecciones y declaraciones sobre los futuros niveles de producción de la Empresa; planes, objetivos y compromisos relacionados con los riesgos y oportunidades del cambio climático y otros riesgos y oportunidades ambientales (incluidas las acciones previstas para abordar dichos riesgos y oportunidades); el crecimiento esperado en los niveles de demanda de cobre, sus causas y su impacto en el negocio y las perspectivas de la Empresa; las expectativas de la Empresa con respecto al papel del cobre en la transición global hacia una economía baja en carbono y el desarrollo socioeconómico, incluido el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, la capacidad de la Empresa para suministrar metales esenciales para el cambio hacia una economía baja en carbono y el progreso socioeconómico; las emisiones de gases de efecto invernadero y los objetivos de reducción de emisiones, incluidos los objetivos de emisiones para el año 2035 de la Empresa y los objetivos de emisiones de Alcance 1 y Alcance 2; iniciativas para mejorar la gestión de la calidad del agua, incluida la adopción de nuevas tecnologías y el aumento de las prácticas de reutilización; el uso de fuentes de energía renovables y sostenibles; el diseño, desarrollo y operación de los proyectos de la Empresa; el enfoque de la Empresa respecto a la elaboración de informes ESG; la capacidad de la Empresa para adaptarse a los estándares y expectativas ESG en evolución; el portafolio de proyectos de la Empresa y los planes de desarrollo y crecimiento relacionados; los objetivos relacionados con la cadena de suministro de la Empresa y las prácticas comerciales éticas de sus proveedores y contratistas; el desarrollo continuo de la infraestructura social de la Empresa; objetivos relacionados con la fuerza laboral de la Empresa y los esfuerzos para reducir la brecha de desigualdad de género; la capacidad de la Empresa para crear una cultura y un entorno que atraiga, retenga y motive al talento; esfuerzos relacionados con el reconocimiento, la inclusión y la diversidad; el uso de proyectos de innovación; objetivos relacionados con la reducción de residuos; el estado de Cobre Panamá y el programa de Preservación y Gestión Segura (P&GS); el desarrollo y operación de los proyectos de la Empresa; la auditoría continua del desempeño ambiental de la Empresa; el enfoque de la Empresa hacia la biodiversidad, incluidos el plan de acción de Cobre Panamá; la gestión de salud y seguridad, incluyendo su compromiso con la mejora de la seguridad mediante un mayor control y monitoreo del acceso de vehículos livianos en zonas activas de tajo y botaderos; los objetivos de seguridad de la Empresa; la gestión de relaves y actividades de rehabilitación; el relacionamiento de la Empresa con comunidades locales, incluidos pueblos indígenas; los objetivos de la Empresa relacionados con el desarrollo social; el mantenimiento de los

programas de compras locales de la Empresa.

A menudo, aunque no siempre, las declaraciones o información prospectiva pueden identificarse por el uso de palabras como "aspira", "planea", "espera" o "no espera", "presupuesto", "programado", "estimaciones", "proyecciones", "tiene la intención", "anticipa" o "no anticipa", o "cree", así como variaciones de tales palabras y frases, o declaraciones que indican que ciertas acciones, eventos o resultados "pueden", "podrían", "deberían" o "serán" ser realizadas, ocurrirán o se alcanzarán.

Con respecto a las declaraciones prospectivas y la información contenida en el presente documento, la Empresa ha hecho numerosas suposiciones, incluidas, entre otras, sobre el clima geopolítico, económico, regulatorio y legal en el que opera; producción continua; el precio de ciertos metales preciosos y básicos, incluyendo cobre, oro, níquel, plata, cobalto, pirita y zinc; los tipos de cambio; costos y gastos previstos; las estimaciones de reservas y recursos minerales; el calendario y la suficiencia de los suministros necesarios para los planes de desarrollo y expansión de la Empresa; la capacidad de la Empresa para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en sus operaciones; su capacidad para alcanzar los objetivos establecidos; el ritmo y la escala de la descarbonización, y ciertas proyecciones climáticas. Estos factores incluyen, entre otros, los volúmenes y costos de producción futuros; el cierre temporal o permanente de operaciones no rentables; los costos de insumos como petróleo, energía y azufre; la estabilidad política y condiciones climáticas adversas en Panamá; conflictos laborales; posibles desafíos sociales y ambientales (incluido el impacto del cambio climático); el suministro eléctrico; fallas mecánicas; disponibilidad de agua; adquisición y entrega de repuestos y suministros para las operaciones; y eventos que afecten, en general, la estabilidad económica, política y social mundial, así como reformas legislativas y regulatorias. Consulte el Formulario de Información Anual de First Quantum para obtener información adicional sobre riesgos, incertidumbres y otros factores relacionados con las declaraciones e información prospectiva. Aunque la Empresa ha intentado identificar factores que causarían que las acciones, eventos o resultados reales difieran de manera significativa de los divulgados en las declaraciones o información prospectiva, puede haber otros factores que provoquen que los resultados, desempeños, logros o eventos reales no resulten como se anticipó, estimó o pretendía. Además, muchos de estos factores están fuera del control de First Quantum. En consecuencia, los lectores no deben depositar una confianza indebida en las declaraciones o información prospectiva. La Empresa no asume obligación alguna de volver a emitir o actualizar las declaraciones o información prospectiva como resultado de nueva información o eventos ocurridos con posterioridad a la fecha del presente documento, excepto que lo exija la ley. Todas las declaraciones prospectivas realizadas y la información contenida en este documento están sujetas a esta declaración de precaución.

Resumen de datos ESG 2024

INDICADOR	UNIDADES	2024	2023	2022	2021	2020
CAMBIO CLIMÁTICO						
Consumo de Energía ¹						
Electricidad renovable ²	terajulios	228	667	864	766	192
Electricidad de otras fuentes	terajulios	141	177	270	166	42
Combustible de hidrocarburos	terajulios	56	8 952	9 740	9 572	7 608
Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) ³						
Alcance 1	KT de CO ₂ e equivalente	17	2 055	2 359	2 314	2 183
Alcance 2	KT de CO ₂ e equivalente	34	68	104	85	21
Alcance 3 ⁴	KT de CO ₂ e equivalente	45	1 404	1 536		
Intensidad GEI por tonelada de Cu-eq ^{5 6 7}						
Alcance 1	CO ₂ e /tonelada		5,6	6,3	6,7	9,2
Alcance 2	CO ₂ e /tonelada		0,2	0,3	0,3	0,0
Alcance 3 ⁷	CO ₂ e /tonelada		3,9	4,1		
Intensidad Energética Cu-eq ⁸						
Intensidad energética	GJ/tonelada		29,2	28,8	29,6	33,6
RESIDUOS ⁹						
Residuos peligrosos	tonelada métrica	1 564	7 256	9 564	5 849	2 282
Residuos no peligrosos	tonelada métrica	16 363	83 521	85 370	79 874	90 417

¹ Los valores de consumo de energía por fuente se obtuvieron de la Agencia Internacional de Energía (AIE) – Estadísticas Energéticas Mundiales 2024 (o la más reciente disponible), específicamente del desglose de la matriz energética por país

² El cálculo del 2023 de la métrica Electricidad – Fuentes Renovables ha sido actualizado debido a la disponibilidad de datos más recientes.

³ Todas nuestras emisiones de carbono se calculan de acuerdo con el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero: Estándar Corporativo de Contabilidad e Informes (WRI, WBCSD, 2001)

⁴ El cálculo de emisiones GEI Alcance 3 está alineado con el Marco Metodológico del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero Alcance 3

⁵ Intensidad de emisiones no calculada en 2024 debido a que el sitio no estuvo operativo durante el periodo.

⁶ Las intensidades de emisiones para los Alcances 1, 2 y 3 se calcularon dividiendo las respectivas emisiones de GEI (en kilotoneladas de CO₂e) entre la producción (en toneladas de cobre equivalente).

⁷ Cu-eq: Todos los subproductos distintos del cobre se ajustaron en función del número de unidades equivalentes de cobre que representan en valor. Los precios relativos de los productos se promediaron durante el período del informe.

⁸ La intensidad energética se calculó dividiendo el consumo de energía correspondiente (en GJ) entre la producción (en toneladas equivalentes de cobre).

⁹ Todos los residuos se gestionan conforme a la normativa nacional, los permisos específicos del sitio y los protocolos internacionales pertinentes. La medición de los residuos está a cargo de nuestros equipos en sitio.

Resumen de datos ESG 2024

INDICADOR	UNIDADES	2024	2023	2022	2021	2020
AGUA ¹						
Captación de agua						
Agua superficial ²	megalitro	138 379	120 525	150 255	133 820	111 960
Captación indirecta - subsuelo ³	megalitro	9	1 959	2 154	2 021	1 361
Agua de mar ⁴	megalitro	165 173	441 213	423 059	438 064	468 517
Descarga de agua						
Agua superficial	megalitro	122 006	74 363	104 310	103 155	91 217
Pérdidas teóricas por infiltración ⁵	megalitro	4 436				2 727
Agua de mar ⁴	megalitro	165 173	440 527	442 401	437 383	467 789
Otras métricas						
Consumo de agua en operaciones ⁶	megalitro	12 796	47 257	47 325	35 115	40 373
EMISIONES ATMOSFÉRICAS ⁷						
Dióxido de azufre (SO ₂)	tonelada métrica	0	884	751	547	788
Óxidos de nitrógeno (NOx) (NOx)	tonelada métrica	0	1 361	1 518	1 632	1 714
Material particulado total (TPM)	tonelada métrica	0	7	7	9	6
SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL						
Fatalidades	Cantidad					
Tasa de frecuencia de incidentes sin lesiones (NMFR) ⁸	por 200 000 horas trabajadas	152,00	139,37	172,05		
Tasa total de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR)	por 200 000 horas trabajadas	0,05	0,16	0,23	0,16	0,15
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) ⁹	por 200 000 horas trabajadas		0,03	0,05	0,05	0,05
Tasa total de severidad de lesiones registrables (SEV FR) ¹⁰	por 200 000 horas trabajadas		1,1	0,8	0,5	1,4

¹ Cobre Panamá ha alineado sus informes de uso de agua con la Guía Buenas Prácticas de Informes sobre el Agua del ICMM, segunda edición.

² Durante 2024, la captación de agua superficial en Cobre Panamá a través del agua de lluvia que cae en el área de la instalación de manejo de relaves (IMR) y en el área de las instalaciones mineras, fueron gestionadas exclusivamente para efectos de preservación de la estabilidad física y química del sitio como parte de las actividades estipuladas en el Plan Preservación y Gestión Segura (PGS), luego del cese de operaciones en 2023. Las actividades de procesamiento de minerales y actividades auxiliares, que regularmente usaban estas aguas, se encuentran detenidas.

³ Captación indirecta del subsuelo se refiere al volumen de agua subterránea que ingresa naturalmente a través de infiltración o zanjas de drenaje, sin estar asociado a pozos de extracción.

⁴ Durante 2024, la planta de generación de energía de Cobre Panamá estuvo en Preservación y Gestión Segura y no operativa. El volumen reportado de captación y descarga de agua de mar de 165 173 ML no se utilizó para la refrigeración convencional de la planta de generación eléctrica, sino para apoyar la refrigeración de equipos auxiliares esenciales. Este proceso de enfriamiento contribuye a garantizar la integridad y seguridad de la instalación durante su estado no operativo.

⁵ Pérdidas teóricas por infiltración se refiere a la infiltración desde el depósito de relaves. No corresponde a una descarga directa.

⁶ Agua no retornada a cuerpos de agua superficiales, subterráneas, de mar o a un tercero. Incluye evaporación, arrastre y pérdidas asociadas a las tareas operativas.

⁷ Nuestras emisiones se miden de acuerdo con estándares internacionales, como las pautas de calidad del aire de la OMS y la regulación local de calidad del aire. Las emisiones de calidad del aire presentadas son emisiones no fugitivas de los procesos pirometalúrgicos y de refinado realizados en nuestras operaciones. Los datos presentados en esta sección representan las emisiones acumuladas.

⁸ Las tasas de frecuencia anual de incidentes sin lesiones incluyen peligros.

⁹ Las tasas anuales de lesiones se calcularon utilizando el número de lesiones con tiempo perdido y dividiendo esa cifra entre el número de horas trabajadas por los empleados; el resultado se multiplica luego por 200 000 horas.

¹⁰ Las tasas anuales de días perdidos se calcularon utilizando el número de días perdidos y dividiendo esa cifra entre el número de horas trabajadas por los empleados; el resultado se multiplica luego por 200 000 horas.

Resumen de datos ESG 2024

INDICADOR	UNIDADES	2024	2023	2022	2021	2020
ADQUISICIONES LOCALES						
Gasto en Proveedores		287	1 129	1 300		
Proveedores registrado nacional	millones de US\$	224	888	921		
Proveedores internacionales	millones de US\$	63	241	379		
INVERSIÓN COMUNITARIA, RELACIONAMIENTO SOCIAL Y COMUNICACIÓN						
Inversión total	millones de US\$	7,3	12,9	12,3	17,4	
GESTIÓN LABORAL						
Desglose de la Fuerza Laboral por Tipo de Empleo						
Nacionales	%	89%	84%	87%		
Otro	%	11%	16%	13%		
Permanente	Cantidad	1 212	2 736	5 088		
No permanente	Cantidad	107	476	1 782		
Porcentaje de Mujeres y Nacionales						
Gerencia, Supervisión y Personal Profesional						
Nacionales	%	69%	53%	53%		
Mujeres	%	21%	17%	15%		
Total de la Fuerza Laboral						
Nacionales	%	89%	84%	87%		
Mujeres	%	18%	18%	14%		
Convenios Colectivos						
Fuerza laboral amparada por convenios colectivos	%	38%	48%	64%		
CUMPLIMIENTO AMBIENTAL						
Multas (US\$)	Cantidad	Ninguna	Ninguna	Ninguna	Ninguna	20 000
Aviso de Infracción (#)	Cantidad	Ninguno	Ninguno	Ninguno	1	Ninguno
Significant Environmental Incidents (#) ¹	Cantidad	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Ninguno

¹ La Empresa define como significativos aquellos incidentes en los cuales el impacto solo puede revertirse mediante acciones de remediación importantes y el daño persiste a largo plazo (> 1 año).

Resumen de datos ESG 2024

INDICADOR	UNIDADES	2024	2023	2022	2021	2020
GOBERNANZA (GRUPO)						
Estructura de la Junta Directiva						
Número de Directores	#	10	9	10	10	8
Número de Directores Independientes	#	8	8	8	8	6
Porcentaje de Directores Independientes	%	80%	89%	80%	80%	75%
Número de Directoras	#	3	3	3	3	2
Porcentaje de Mujeres en la Junta Directiva	%	30%	33%	30%	30%	25%
Antigüedad en la Junta Directiva (Promedio)	Año	3	6	7	8	12
Edad Promedio de los Directores	Año	61	62	63	64	65
Efectividad de la Junta Directiva						
Directores con 5 o más cargos en otros directorios	%	0%	0%	0%	0%	0%
Tasa promedio de participación en las reuniones de la Junta Directiva	%	100%	100%	98%	100%	100%
Porcentaje de directores con experiencia en ESG	%	56%	60%			
Código de Conducta						
Código de conducta	(SÍ/NO)	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ
Código de conducta – realización de la capacitación en línea	%	96%	97%	100%	98%	94%
BIODIVERSIDAD						
Área Intervenida y Concesión Minera ¹						
Área total bajo licencia	hectárea			12 955	12 955	12 955
Área total intervenida	hectárea			3 305	3 080	2 799
Área total rehabilitada a la fecha	hectárea			1 518	1 482	
Plan de Acción para la Biodiversidad						
Plan de acción para la biodiversidad implementado	(SÍ/NO)	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ
Especies de la Lista Roja de la UICN con hábitats en Panamá - 2024		En Peligro Crítico	En Peligro	Vulnerable	Casi Amenazada	Preocupación Menor
Estado de conservación de las especies según la UICN	Cantidad	12	25	13	4	13

¹ No se incluyen las cifras de 2024 y 2023, conforme al fallo de la Corte Suprema de Justicia de Panamá que declaró la inconstitucionalidad de la Ley 406, la ley contractual que aprobaba el contrato de concesión minera.



cobrepanama.com