

ANNEXURE 2 HEALTH REQUIREMENTS

The following addresses the Company's Health standards and requirements applicable to the Contractors/Suppliers but does not prevent the Contractor/Supplier enactment of industry best practice, which is always expected. As technology, laws and regulations can change, so can the standards and requirements.

In the pursuance of any project or operation, it is the aim of Minera Panama S.A. and its Associates to establish and maintain a safe and healthy working environment.

Therefore, this is considered a living document, and the Contractor/Supplier must ensure possession of the most recent version, either printed or downloaded.

PURPOSE

The purpose is to outline the health requirements for Contractors to comply with the MPSA - FQML Health Standards to facilitate optimal physical and mental health in relation to work and the adaptation of work to the capabilities of workers in the light of their state of physical and mental health.

As part of the Contractor Management Process, all Contractors must complete their pre-employment and ongoing medical assessment reviewed against the MPSA - FQML health requirements.

1. Occupational Health

1. Pre-employment medical exams are a workforce risk management required by the Company to seek for risk factors that may limit a person's ability to perform a job safely and effectively.
2. The medical monitoring matrix is a Company requirement for all pre-employment medical evaluation as well as annual medical surveillance. Its periodicity, considering the level of exposure and job position, will be carried out by the Contractor for all its personnel before mobilization onsite and during the Agreement duration
3. The Company's Health Department Representative will communicate the authorized medical facilities where the Occupational Health evaluations and examinations are approved to be performed in alignment with the health standard parameters and requirements defined by the Company.

ANEXO 2 REQUISITOS DE SALUD OCUPACIONAL

Lo siguiente aborda los estándares y requisitos de salud de la Compañía aplicables a los Contratistas/Proveedores, pero no impide al Proveedor/Contratista la implementación de las mejores prácticas de la industria, que se esperan en todo momento. A medida que la tecnología, las leyes y las regulaciones pueden cambiar, también lo pueden hacer los estándares y requisitos.

En el desarrollo de cualquier proyecto u operación, el objetivo de Minera Panamá S.A. y sus Asociados es establecer y mantener un ambiente de trabajo seguro y saludable.

Por lo tanto, este se considera un documento vivo, debiendo el Contratista/Proveedor asegurarse la posesión de la versión más reciente, ya sea impresa o descargada.

PROPOSITO

El propósito es establecer los requisitos de salud para que los Contratistas/Proveedores cumplan con las Normas de Salud MPSA - FQML para facilitar una óptima salud física y mental en relación con el trabajo y la adaptación del trabajo a las capacidades de los trabajadores en función de su estado de salud física y mental.

Como parte del Proceso de Gestión de Contratistas, todos los Contratistas deben completar su evaluación médica ocupacional de pre-empleo y se debe dar seguimiento continuo de la condición del empleado su según los requisitos de salud MPSA - FQML.

1. Salud Ocupacional

1. Las evaluaciones médicas previas al empleo son una gestión de riesgos laborales requerida por la Compañía para identificar factores de riesgo que puedan limitar la capacidad de una persona para realizar un trabajo de manera segura y efectiva.
2. La matriz de seguimiento médico es un requisito de la Compañía para toda evaluación médica previa al empleo, y para el seguimiento médico anual. Su periodicidad, considerando el nivel de exposición y puesto de trabajo, será realizada por el Contratista/Proveedor para todo su personal antes de la movilización al Sitio y durante la vigencia del Acuerdo.
3. El Representante del Departamento de Salud de la Compañía comunicará las instalaciones médicas autorizadas para realizar las evaluaciones y exámenes de Salud Ocupacional de acuerdo con los parámetros y requisitos estándar de salud de la Compañía.

4. The Contractor must send the fitness to work medical certificate from an authorized medical facility by the Company or in the case they have an Occupational Health Doctor this must be registered in our Occupational Health Clinic as a medical representative of the Contractor . (Table no. 2).
 5. A Contractor's visitor is considered a person who is coming to mine site for commercial and business purposes that doesn't imply performing a job position task. For this case, it doesn't become necessary to complete a medical exam profile.
 6. Contractors with less than 30 days of one-time service may apply for the Medical Examination Profile as a "Short Term Contractor" and it will be sufficient to send the "Short-term Contractor Occupational Evaluation" duly completed and signed by a qualified physician in Panama or the country of origin for compliance to determine employee fitness to work before employment and assure the same. (Table No.1)
 7. Contractors with more than 30 days' services will apply Pre-Employment Medical Exam Profile depending on the job position (operational, administrative, support services or drivers) during the Agreement duration, to determine employee fitness to work before employment and assure the same with a frequency of which is detailed in clause 1.8 below. (Table No.1)
 8. The validity of the medical certificates of fitness to work will be applied as follows:
 - Operational profiles = valid for 12 months
 - Administrative profiles = valid for 24 months
 - Short term contractor profile = valid for a maximum of 1 month for once
 9. Medical surveillance exams periodicity must follow the Company Health Exposure Groups and medical surveillance matrix guidelines as well as Panamanian Occupational Health Law for each job position. Contractors should consider perform ongoing medical assessments as a control for two different risks:
 - Monitoring exposure to known hazards in the workplace.
 - Ensuring health status before sending an employee to an area with limited medical support.
4. El Contratista/Proveedor deberá enviar el certificado médico de aptitud para trabajar emitido por un centro médico autorizado por la Compañía o por su Médico en Salud Ocupacional registrado en la Clínica de Salud Ocupacional de la Compañía como representante médico del Contratista. (Tabla nº 2).
 5. Se considera un visitante del Contratista a la persona que llega al sitio minero con fines comerciales y de negocios que no implican el desempeño de una tarea propia de un puesto de trabajo. Para este caso no es necesario completar un perfil de evaluación médica.
 6. Los Contratistas/Proveedores con menos de 30 días de servicio único en Sitio podrán solicitar el Perfil de Examen Médico como "Contratista de Corto Plazo" y enviar la "Evaluación Ocupacional de Contratista de Corto Plazo" debidamente diligenciada y firmada por un profesional médico calificado en Panamá o el país de origen para determinar la aptitud del empleado para trabajar antes del empleo y asegurar la misma. (Tabla No.1)
 7. Los Contratistas/Proveedores con más de 30 días de servicios en Sitio aplicarán el Perfil de Examen Médico Previo al Empleo dependiendo del puesto de trabajo (operativo, administrativo, servicios de apoyo o conductores) durante la duración del Acuerdo, para determinar la aptitud del empleado para trabajar antes del empleo y asegurar la misma con la frecuencia detallada en la cláusula 1.8 siguiente. (Tabla No.1)
 8. La validez de los certificados médicos de aptitud para el trabajo se aplicará de la siguiente manera:
 - Perfiles operativos = válido por 12 meses
 - Perfiles administrativos = válido por 24 meses
 - Perfil de contratista a corto plazo = válido por un máximo de 1 mes por una vez
 9. La periodicidad de los exámenes de vigilancia médica deberá seguir los lineamientos de la Matriz de Vigilancia Médica de Grupos de Exposición de Salud de la Empresa y la Ley de Salud Ocupacional de Panamá para cada puesto de trabajo. Los Contratistas/Proveedores deben considerar la realización continua de evaluaciones médicas como un método de control para dos riesgos diferentes:
 - Monitorear la exposición a peligros conocidos en el lugar de trabajo.
 - Garantizar el estado de salud antes de enviar a un empleado a una zona con apoyo médico limitado.

10. Contractor/Supplier needs to present to the Company Occupational Health Clinic the plan for the Medical Surveillance of their workforce annually, depending on the job position and levels of exposure (like the Company Health Exposure Groups and Medical Surveillance matrix). This plan is subject to review and approval from the Company Health Department Representative as well as occasional audits to verify the implementation and compliance of the plan.

2. Trigger Medical Assessments

1. Trigger Assessments can be in the direction of Occupational Health Coordinator and Medical Superintendent of the Company and are used to reassess a person's suitability for a task or general fitness for work status. A Trigger Assessment may be required if a contractor worker:

- Displays a medical symptom/condition that may impact their ability to conduct a task.
- Displays a medical symptom/condition that doesn't resolve in a timely manner.
- Has a repeat injury or re-occurring illnesses.
- Has a significant change in personality/behavior that causes concern to colleagues.
- Has recovered from a work related or non-work-related injury or illness and needs to prove fitness for return to work.

3. Primary Health - Evacuation and Emergency Care

1. Contractor must submit to the Company Primary Health Clinic the following:

- Emergency Response Plan approved. This plan needs to be updated regularly and/or whenever the Company requires and is subject to review and approval from the Company Emergency Response Team Department, as well as occasional audits to verify the implementation and compliance of the plan.
- Mandatory social security coverage and optional private health insurance.
- Detailed contact list with names and positions of persons to report in case of a medical emergency or to authorize any medical emergency evacuation from the mine site.
- List/report of equipment, medications and medical consumables taken to provide

10. El Contratista/Proveedor deberá presentar anualmente a la Clínica de Salud Ocupacional de la Empresa el plan de Vigilancia Médica de su fuerza laboral, dependiendo del puesto de trabajo y niveles de exposición (como la matriz de Grupos de Exposición de Salud de la Empresa y Vigilancia Médica). Este plan está sujeto a revisión y aprobación del Representante del Departamento de Salud de la Compañía, así como a auditorías ocasionales para verificar la implementación y el cumplimiento del plan.

2. Evaluaciones Desencadenantes

1. Las Evaluaciones Desencadenantes pueden estar bajo dirección del Coordinador de Salud Ocupacional y el Superintendente Médico de la Empresa, y se utilizan para reevaluar la idoneidad de una persona para una tarea o su estado general de aptitud para el trabajo. Es posible que se requiera una Evaluación Desencadenante si un trabajador del contratista:

- Muestra un síntoma/condición médica que puede afectar su capacidad para realizar una tarea.
- Muestra un síntoma/condición médica que no se resuelve de manera oportuna.
- Tiene una lesión repetida o enfermedades recurrentes.
- Tiene un cambio significativo en personalidad/comportamiento que causa preocupación a sus colegas.
- Se ha recuperado de una lesión o enfermedad relacionada o no con el trabajo y necesita demostrar su aptitud para regresar al trabajo.

3. Salud Primaria - Evacuación y Atención de Emergencia

1. El Contratista deberá presentar ante la Clínica de Atención Primaria de Salud de la Compañía lo siguiente:

- Plan de Respuesta a Emergencias aprobado. Este plan debe actualizarse periódicamente y/o cuando la Compañía lo requiera, y está sujeto a revisión y aprobación por parte del Departamento del Equipo de Respuesta a Emergencias de la Compañía, así como a auditorías ocasionales para verificar la implementación y el cumplimiento del plan.
- Cobertura de seguridad social obligatoria y seguro médico privado opcional.
- Lista de contactos detallada con nombres y puestos de personas a informar en caso de una emergencia médica o para autorizar cualquier evacuación de emergencia médica del sitio de la mina.

medical care to their employees onsite if applicable according to the health requirements, which must be previously approved by the Company's Medical Coordinator or Medical Superintendent.

2. In case of a medical emergency and/or work-related injury where the life of the person may be compromised, the Company's Health Representative will make the pertinent decisions regarding medical attention and type of evacuation required, whether in public or private health facilities, considering the health condition and prioritizing the safeguarding of the person's life.
3. In case of not having a private medical insurance, the Contractor/Supplier will assume the medical expenses incurred, which include but are not limited to helicopter or ambulance transportation, hospitalization, surgical or invasive procedures, specialized medical examinations, and evaluations, among others.
4. In the event that the Contractor/Supplier has a contracted medical services and/or performs an evacuation by its own means from the mine site, in the destination route and/or transfer is made to a health care facility of their choice, the Contractor shall assume responsibility for the medical care and expenses incurred directly, relieving the Company Medical Department and shall not be subject to file directly or indirectly any action, claim, process, lawsuit, complaint, appeal or any other claim of any nature, against MINERA PANAMA S.A.
5. Due to the Covid-19 pandemic, the Company maintains medical surveillance protocols for infectious diseases that will be apply according to internal/local regulations and the recommendations of the Ministry of Health of Panama.

Below the Company Health Department Representative contacts:

- Dra. Carmen Gonzalez
Medical Superintendent – Human Resources
Cell phone: +507 6592-4326
Email: carmen.gonzalez@fqml.com
- Occupational Health Clinic:
pan_occupational_healthclinic@fqml.com
- Primary Health Clinic:
pan_primary_healthclinic@fqml.com

- Listado/informe de equipos, medicamentos e insumos médicos utilizados para brindar atención médica a sus empleados en sitio si corresponde según los requisitos de salud, los cuales deben ser aprobados previamente por el Coordinador Médico o Superintendente Médico de la Compañía.
2. En caso de una emergencia médica y/o lesión laboral donde la vida de la persona pueda verse comprometida, el Representante de Salud de la Compañía tomará las decisiones pertinentes respecto de la atención médica y el tipo de evacuación requerida, ya sea en establecimientos de salud públicos o privados, considerando el estado de salud y priorizando salvaguardar la vida de la persona.
 3. En caso de no contar con un seguro médico privado, el Contratista/Proveedor asumirá los gastos médicos incurridos, los cuales incluyen, pero no se limitan a transporte en helicóptero o ambulancia, hospitalización, procedimientos quirúrgicos o invasivos, exámenes y evaluaciones médicas especializadas, entre otros.
 4. En caso de que el Contratista/Proveedor tenga contratados servicios médicos y/o realice una evacuación por sus propios medios desde el sitio minero, en la ruta de destino y/o se realice traslado a un centro de atención médica de su elección, el Contratista asumirá la responsabilidad de la atención médica y los gastos incurridos directamente, relevando al Departamento Médico de la Compañía y no estará sujeto a interponer directa o indirectamente ninguna acción, reclamo, proceso, demanda, queja, apelación o cualquier otro reclamo de cualquier naturaleza, contra MINERA PANAMA S.A.
 5. Debido a la pandemia de Covid-19, la Compañía mantiene protocolos de vigilancia médica de enfermedades infecciosas que se aplicarán de acuerdo con la normativa interna/local y las recomendaciones del Ministerio de Salud de Panamá.

A continuación, los contactos del representante del Departamento de Salud de la empresa:

- Dra. Carmen González
Superintendente Médico – Recursos Humanos
Celular: +507 6592-4326
Correo electrónico: carmen.gonzalez@fqml.com
- Clínica de Salud Ocupacional:
pan_occupational_healthclinic@fqml.com
- Clínica de Salud Primaria:
pan_primary_healthclinic@fqml.com

Table No. 1 – Occupational Medical Exams Profile

N°	EXAMENES MEDICOS	Examen Médico Ocupacional Pre-Emplo (MPSA - MICSA - CONTRATISTAS)				Examen Médico	Examen Médico Ocupacional
		Naranja	Azul	Amarillo	Verde	Ocupacional Salida	Contratista Corto Plazo
		Servicios de Soporte (Cocina, Lavandería, Limpieza, Trabajadores de Ambiente, Safety, Médico y Rescate, Manejo de Residuos)	Equipo Pesado y Liviano Transporte de Cargas y Pasajeros *Solo operadores de equipo pesado	Oficinas Administrativas	Operaciones Mina Construcción y Mantenimiento	*No será considerado para el personal administrativo	(Válido por 1 mes por única vez)
1	Historia médica (antecedentes)	1	1	1	1	1	1
2	Examen físico general	1	1	1	1	1	1
3	Evaluación músculo esquelética	1	1	1	1	1	
4	Audiometría	1	1		1	1*	
5	Espirometría	1	1		1	1*	
6	Agudeza visual	1	1	1	1		
7	Visión de color	1	1		1		
8	Percepción de profundidad	1	1		1		
9	Campos periféricos	1	1		1		
10	Electrocardiograma (mayores 40 años)	1	1	1	1		1
11	Hemograma	1	1	1	1		1
12	Grupo sanguíneo y factor Rh	1	1	1	1		1
13	Colesterol total	1	1	1	1		1
14	HDL	1	1	1	1		1
15	Triglicéridos	1	1	1	1		1
16	Glucosa	1	1	1	1		1
17	Creatinina	1	1	1	1		1
18	VDRL	1					
19	Anti-HBs	1					
20	Prueba de Embarazo (hCG)	1	1	1	1		
21	Examen de orina	1	1	1	1		1
22	Toxicológico (COC/THC)	1	1	1	1		1
23	Radiografía de tórax PA (Criterios OIT)	1	1	1	1	1*	
24	Radiografía lumbosacra		1*				
25	Matriz de vigilancia (solo MPSA & MICSA)	1	1	1	1	1	1
26	Certificado de Aptitud Médico Ocupacional	1	1	1	1	1	1